



XXXVI

# CONGRESSO ESTADUAL

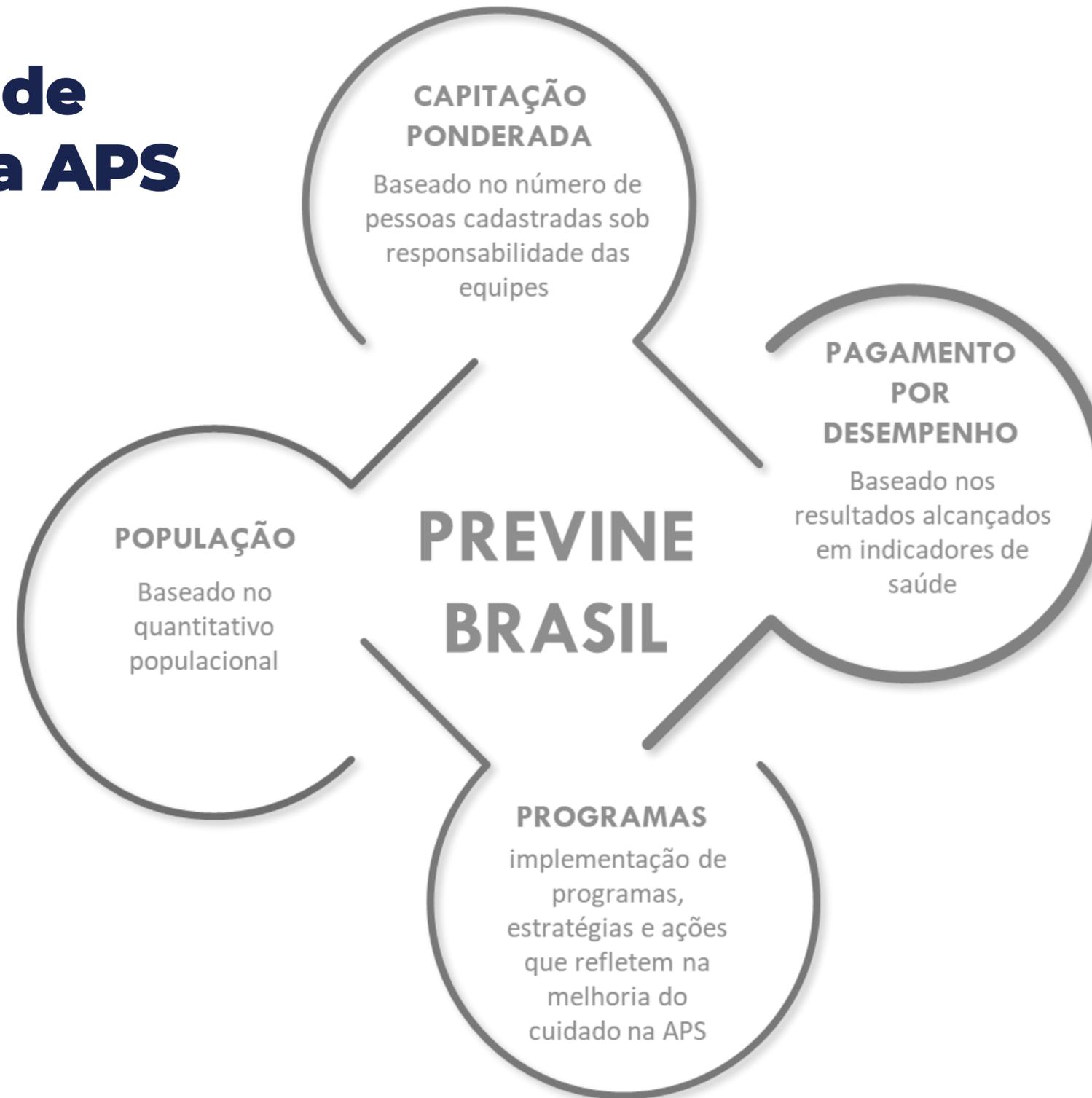
DE SECRETARIAS MUNICIPAIS  
DE SAÚDE DO PARANÁ

## Financiamento como mecanismo de indução

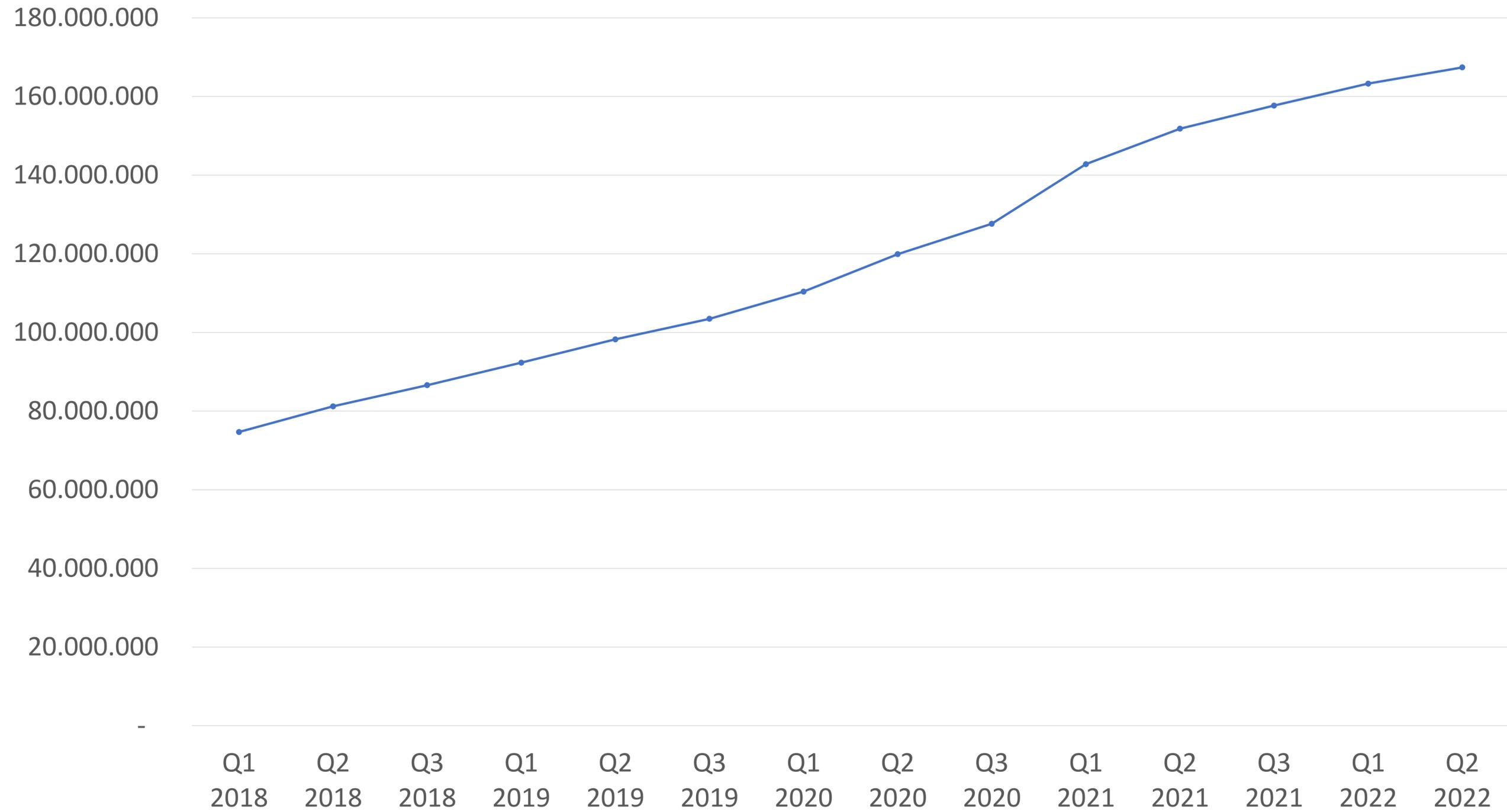
Mecanismos de financiamento e pagamento incentivam o alcance das metas dos sistemas de saúde.

Modelos mistos ou híbridos são mais utilizados entre países da OCDE.

# Componentes de Financiamento da APS no Brasil



### Evolução dos cadastros na capitação ponderada



# Indicadores de Desempenho

## Pré-natal

Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação<sup>1</sup>

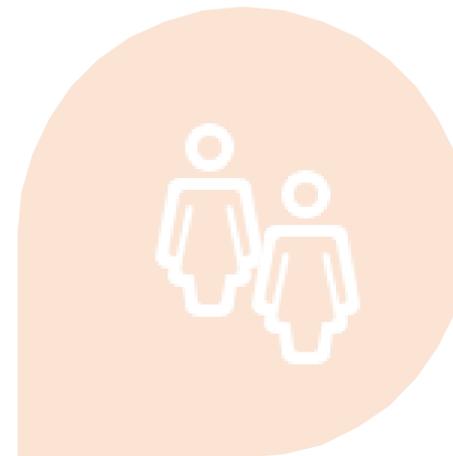
Proporção de gestantes com realização de exames para **sífilis e HIV**<sup>2</sup>

Proporção de gestantes com atendimento **odontológico** realizado<sup>2</sup>



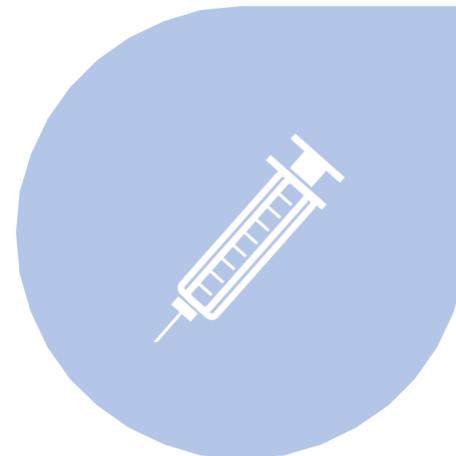
## Saúde da Mulher

Proporção de mulheres com coleta de **citopatológico** na APS<sup>1</sup>



## Saúde da Criança

Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade **vacinadas** na APS contra **Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por Haemophilus Influenzae tipo b e Poliomielite Inativada**<sup>1</sup>



## Doenças crônicas

Proporção de pessoas com **hipertensão**, com **consulta e pressão arterial aferida no semestre**<sup>1</sup>

Proporção de pessoas com **diabetes**, com **consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre**<sup>1</sup>



## **Processo de Trabalho: Capitação**

- Cadastro Individual
- Territorialização
- Estratificação de risco
- Planejamento em saúde

## **Processo de Trabalho: Desempenho**

- Indicadores básicos de processo de trabalho
- 4 grupos prioritários iniciais
- Não representam a completude do trabalho da APS

# **Como aprimorar a APS: experiências dos municípios de alto desempenho**

- Gestão
- Processos de trabalho
- Educação permanente
- Valorização profissional

## **Gestão**

- Equipe de gestão da APS:
  - Com ótimo conhecimento de APS
  - Dedicada
  - Dimensionada ao porte do município
  - Identificada como referência pelas equipes
- Patrocínio da gestão
- Acompanhamento de resultados

## Processos de trabalho

- Atenção focada no cidadão
- Conhecimento real do território
- Acompanhamento:
  - Nominal
  - **Da condição, não apenas do indicador**
- Participação de **todos** os profissionais
- Prontuário eletrônico na totalidade dos serviços

## **Educação permanente**

- Equipe de gestão participa ativamente em todas as oficinas e seminários (MS, SES, Cosems)
- Contam com apoio técnico dos Cosems
- Replicam o aprendizado nas equipes
- Investem em capacitação

## **Valorização profissional**

- Investem em premiações / bonificações individuais ou das equipes com melhor desempenho
- Demonstram um bom clima organizacional
- Envolvem todos os profissionais da equipe nas atividades
- A gestão está presente e capacita constantemente
- Remuneram com base em resultados

Vamos fortalecer nossa APS?

## **Objetivo**

Discutir como o atual modelo de financiamento da APS pode contribuir para uma APS fortalecida.

# Michael Diana

Analista Técnico de Políticas Sociais

Coordenador-Geral de **Informação da APS** | Diretor Substituto do **Departamento de Saúde da Família**

Secretaria de **Atenção Primária à Saúde**

Ministério da **Saúde**



**@previnebrasil**