



CONSELHO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO PARANÁ
COSEMS-PR

PROGRAMAÇÃO 2023
COSEMS-PR

Curitiba
Janeiro de 2023

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná – COSEMS-PR

Diretoria executiva:

- Presidente: Ivoliciano Leonarchik
- 1.^a vice-presidente: Cleide Terezinha dos Santos Messias
- 2.^o vice-presidente: Odileno Garcia Toledo
- 1.^o diretor administrativo: Fábio de Melo
- 2.^o diretor administrativo: cargo vago
- 1.^o diretor financeiro: Gislaine Galvão Inácio
- 2.^a diretora financeira: Sérgio Henrique dos Santos
- 1.^o diretor de relações institucionais e parlamentares: Jonas Welter
- 2.^o diretor de relações institucionais e parlamentares: Roberto Amatuzzi Franco
- 1.^a diretora da Macrorregião Leste: Emanuelle de Matos
- 2.^a diretora da Macrorregião Leste: Marilda Stadikowski Pillissari
- 1.^o diretor da Macrorregião Oeste: cargo vago
- 2.^o diretor da Macrorregião Oeste: Cargo vago
- 1.^a diretora da Macrorregião Norte: Marcia Regina Rossi
- 2.^a diretora da Macrorregião Norte: cargo vago
- 1.^a diretora da Macrorregião Noroeste: Rosangela Guandalin
- 2.^a diretora da Macrorregião Noroeste: Cargo Vago

Conselho Fiscal:

- Titular: Priscila Aparecida Lunardon Gody Gavenachi
- Suplente: André Luiz Campitelli
- Titular: Wanderson de Oliveira
- Suplente: Melissa Lair Trevisan Gentolin
- Titular: Amália Cristina Alves
- Suplente: Bruna Cristina Markevicz

Organização: COSEMS-PR

Missão:

O COSEMS tem por finalidade lutar pelo fortalecimento e autonomia dos municípios na área da saúde.

Visão:

Ser uma entidade modelo no país pela sua organização e funcionamento, sendo interlocutora e suporte dos gestores municipais nas políticas públicas de saúde no estado do Paraná.

Valores:

Ética, Transparência, Comprometimento, Qualidade e Solidariedade.

SUMÁRIO

1. Apresentação	5
2. Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores.....	7
3. Programação Orçamentária/2023	21
4. Considerações	21
5. Anexos	23

Anexo I: Distribuição das macrorregiões e regiões de Saúde do Paraná

Anexo II: Equipe COSEMS

Anexo III: Presidentes de Cresems

1- Apresentação

A presente Programação traz as diretrizes, objetivos, ações e metas para o ano de 2023, visando atender as finalidades do Cosems, previstas em seu estatuto. Foi construída a partir da avaliação da Programação 2022 (ainda em curso) e prevê o envolvimento da Diretoria, do Conselho Fiscal, do Conselho Consultivo e da equipe técnica e administrativa da instituição na sua execução.

Os dois últimos anos, marcados pela pandemia da Covid-19, exigiram dos gestores e da equipe técnica do Cosems trabalho intenso e ininterrupto, voltado ao enfrentamento da doença. Neste momento, com a população vacinada e a redução tanto no número de casos, quanto no agravamento dos mesmos, as discussões em torno da necessária (re) organização de Rede de Atenção à Saúde, podem ser retomadas e o olhar tende a voltar-se novamente ao Planejamento Regional Integrado e seus desdobramentos.

Neste processo, que vislumbra a melhoria do acesso e a qualificação dos pontos de atenção à saúde para a consolidação dos princípios e diretrizes do SUS, a Atenção Primária à Saúde precisa assumir seu papel de coordenadora do cuidado e ordenadora da rede, mantendo-se entre as pautas prioritárias do Cosems. Concomitantemente, entendendo que a APS resolutive precisa da atenção especializada organizada a partir das necessidades das regiões de saúde, as discussões em torno das linhas de cuidado da RAS se mostram fundamentais. Isso envolve, especialmente, o diálogo sobre contratualização e financiamento.

A estratégia "apoiadores regionais", ao longo de 10 anos de existência, tem se mostrado ferramenta importante no apoio aos municípios e fortalecimento da gestão municipal para o diálogo em torno das pautas prioritárias da saúde no estado e nas regiões. Neste sentido, a continuidade das ações de Educação Permanente em Saúde tanto da equipe técnica, quanto com os gestores, são fundamentais para buscar uma gestão que saiba se posicionar e decidir com autonomia e responsabilidade técnico-política. Contribuindo com esta estratégia, há previsão da manutenção da participação do Cosems no Projeto Rede Colaborativa para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS, desenvolvido pelo

Conasems em parceria o Ministério da Saúde e hospitais de excelência, a partir do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (Proadi-SUS).

Compreendendo a importância das relações interinstitucionais para a execução dessa programação, bem como da definição de políticas de saúde que estejam voltadas ao suprimento das necessidades dos municípios, a programação para 2023 mantém ainda a participação efetiva da diretoria e gestores nos espaços regionais, estaduais e nacionais de discussão, articulação, decisão e pactuação do SUS e inclui ações de gestão organizacional que tornarão possível a sua execução.

2- Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores.

O COSEMS-PR busca por meio das diretrizes orientativas do processo de trabalho, responder às necessidades prioritárias da **Educação na Saúde**, do **Apoio Institucional**, da **Gestão Colegiada** e da **Gestão Organizacional**, diretrizes estas que são interdependentes e se relacionam nas diversas ações e atividades desenvolvidas para sua execução.

Diretriz 1- Educação na Saúde

Objetivo: Promover e estimular a Educação na Saúde com vistas à qualificação da atenção e gestão do SUS para gestores, equipes técnicas municipais, equipe COSEMS.			
Metas	Ações	2023	Indicadores
Assegurar a participação de 100%/ano dos apoiadores no Projeto Rede Colaborativa CONASEMS/COSEMS.	Cumprir as atividades propostas projeto Rede Colaborativa CONASEMS / COSEMS	X	Número de apoiadores que participaram do Projeto Rede Colaborativa.
Realizar encontros formativos com a equipe técnica durante o ano, possibilitando o processo de EPS.	Promover para a equipe técnica do COSEMS espaços de diálogo, troca de vivências e construção de conhecimentos, utilizando-se de recursos metodológicos ativos para a aprendizagem	X	Número de encontros formativos de equipe durante o ano.

	significativa a partir das realidades de cada apoiador e do coletivo.		
Participar do processo do Planejamento Regional Integrado, nas 22 regiões de saúde, com vistas a organização da RAS, com a equipe da SESA e SEMS.	Mobilizar gestores e equipe para a participação das atividades de Planejamento Regional Integrado juntamente com equipes da SESA e SEMS.	X	Número de regiões de saúde mobilizadas para atividades.
Qualificar gestores e equipes municipais (EPS e educação continuada) com foco na agenda prioritária das regiões.	Promover oficinas, encontros e outras atividades sobre gestão do SUS e assuntos inerentes a sua atuação de acordo com as especificidades e momentos de cada região.	X	Número de atividades realizadas.
Desenvolver estratégia de acolhimento e formação para novos gestores.	Realizar um encontro semestral – “Bem-vindo gestor (a)” para acolhimento e introdução aos temas relacionados à gestão do SUS aos novos gestores.	X	Número de encontros realizados no ano

Realizar uma atividade por região com foco nos temas Relatório Anual de Gestão e Programação Anual de Saúde.	Realizar encontros, oficinas, rodas de conversa ou outras atividades nas regiões de saúde com foco nos temas Relatório Anual de Gestão e Programação Anual de Saúde.	X	Número de Regiões contempladas com a atividade.
Realizar/apoiar atividades de orientação acerca das Conferências Municipais de Saúde nos municípios que as realizam em 2023 e/ou das Plenárias para eleição dos delegados para a Conferência Estadual de Saúde.	Juntamente com as Regionais de Saúde, realizar encontros, oficinas, reuniões com intuito de apoiar os gestores na realização das Plenárias e/ou Conferências Municipais de Saúde.	X	Atividades realizadas
Realizar Mostra de Experiências Exitosas para o Congresso do Conasems e Mostra Imuniza-SUS	- Organizar as Mostras por meio das equipes técnica e administrativa do Cosems; - Mobilizar atores do SUS para a participação;	X	Realização das Mostras.
Qualificar as apresentações e redação das experiências exitosas	Realizar uma oficina de escrita à equipe técnica do COSEMS e replicá-la	X	Oficina realizada.

dos municípios nas Mostras Regional/Estadual e Nacional.	aos gestores e técnicos municipais.		
Realizar oficinas, encontros, rodas de conversa e/ou outros, dando continuidade as discussões sobre os dispositivos da PNAB e seu financiamento, integração da APS e VS, linhas de cuidado da RAS, sistemas de informação e outros assuntos inerentes a organização do cuidado na RAS.	Em parceria com as regionais de saúde organizar atividades que promovam o fortalecimento e consolidação da Atenção Primária à Saúde como ordenadora da RAS e coordenadora do cuidado.	X	Número de atividades realizadas.
Buscar a melhoria das coberturas vacinais por meio da discussão e reflexão dos resultados da Pesquisa do Projeto ImunizaSUS	Realizar oficinas macrorregionais do Projeto ImunizaSUS no primeiro quadrimestre.	X	Número de Oficinas Realizadas
Realizar oficinas do Projeto Pró-Gestão, desenvolvido em parceria com a Universidade Estadual	- Estabelecimento de parceria com a UEL; - Identificar as regiões nas quais o projeto ainda não foi desenvolvido;	X	Desenvolvimento do projeto nas regiões de saúde, com a realização das oficinas

<p>de Londrina nas regiões de saúde que ainda não o fizeram, com a finalidade de fortalecer gestores e equipes no que se refere à compreensão do papel do gestor e a capacidade de gestão em saúde.</p>	<p>- Formação dos apoiadores para trabalharem como facilitadores do projeto nas regiões sob tutoria da universidade.</p> <p>- Realizar as oficinas nas regiões.</p>		<p>temáticas.</p>
<p>Capacitar técnicos e gestores da saúde para qualificação da Assistência Farmacêutica no SUS.</p>	<p>Realizar com o apoio da assessoria técnica da Assistência Farmacêutica do Conasems, oficinas macrorregionais, tendo como base o Instrumento de Referência dos Serviços Farmacêuticos na Atenção Básica, publicado pelo Conasems.</p>	<p>X</p>	<p>Número de oficinas realizadas.</p>

Diretriz 2 - Apoio Institucional

Esta diretriz trata de uma agenda permanente e é composta de ações/atividades dos membros da equipe técnica do COSEMS, em especial dos apoiadores regionais, visando garantir a direcionalidade das ações que a equipe deverá desenvolver durante o ano de 2023.

Objetivo: Realizar o apoio institucional aos gestores visando o fortalecimento da governança regional.		
Ações/Atividades	Responsável	Prazo/Período
Garantir a continuidade das reuniões de alinhamento técnico e institucional com a equipe.	Coordenação	Durante o ano.
Monitorar a alimentação dos dados dos Instrumentos de Gestão do SUS no sistema DigiSUS.	Apoiador	Durante o ano.
Acompanhar nas regiões de saúde a elaboração pelos municípios dos relatórios quadrimestrais e do Relatório Anual de Gestão – RAG.	Apoiador	RDQA - fevereiro, maio e setembro de cada ano. RAG – março de cada ano.
Verificar a elaboração pelos municípios das Programações Anuais de Saúde (PAS) do ano subsequente.	Apoiador	Até abril do ano vigente.

Acompanhar nas regiões de saúde o monitoramento pelos municípios dos Planos Municipais de Saúde.	Apoiador	Durante o ano (2023).
Participar das Reuniões do CRESEMS e da CIR estimulando a presença dos secretários e de técnicos dos municípios.	Apoiador	De acordo com agenda das regiões.
Elaborar Notas Técnicas, pareceres, vídeos, orientações e outros produtos informativos e instrucionais.	Equipe COSEMS	De acordo com a demanda e necessidade.
Participar das reuniões de comissões, grupos técnicos e condutores em nível: regional, estadual e nacional.	Equipe COSEMS	Participação em todas as atividades previstas.
Participar das reuniões do COSEMS, da CIB-PR, e outras instâncias da gestão do SUS.	Equipe COSEMS	Participação em todas as atividades previstas.
Sistematizar a apresentação dos conteúdos discutidos nos Grupos Técnicos (GT) da CIB para apresentar aos gestores nas reuniões do COSEMS.	Equipe COSEMS	Participação e sistematização dos conteúdos em todas as atividades previstas.
Elaborar materiais técnicos e pedagógicos de acordo com as propostas da Educação na Saúde do COSEMS.	Equipe COSEMS	Durante o ano, de acordo com a necessidade e demanda.

Participar de capacitação com técnicos e gestores municipais.	Equipe COSEMS	Participação em todas as atividades previstas.
Fomentar discussões acerca dos dispositivos da PNAB e seu financiamento, integração APS/VS, linhas de cuidado da RAS, sistemas de informação e outros assuntos inerentes a organização do cuidado na RAS nos colegiados de gestão.	Equipe Cosems	De acordo com agendas das regiões.
Fomentar a discussão sobre regionalização e Rede de Atenção à Saúde RAS, por meio do Planejamento Regional Integrado, nas reuniões de CRESEMS e CIR.	Equipe COSEMS	De acordo com agenda das regiões.
Participar das Comissões de Integração, Ensino, Serviço e Comunidade, a partir do processo de constituição nas macrorregiões de saúde, para elaboração de protocolos, COAPES, capacitações, EPS.	Equipe COSEMS.	Participação em todas as atividades previstas.
Estimular o compartilhamento de experiências municipais nas reuniões de CRESEMS/COSEMS, outros fóruns e publicizar nos canais de comunicação do COSEMS.	Apoiadores	De acordo com agenda das regiões.
Estimular a participação dos gestores municipais no Congresso Nacional do CONASEMS e no Congresso Sul, Sudeste e Centro-Oeste.	Equipe COSEMS	De acordo com agenda.

Estimular equipes municipais a participarem das Mostras de Experiências Exitosas no Congresso Nacional (CONASEMS).	Equipe COSEMS	De acordo com agenda
Participar das agendas e atividades do Projeto Rede Colaborativa para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS.	Equipe COSEMS	De acordo com agenda
Acompanhar e apoiar os gestores municipais de saúde acerca da realização das Plenárias e/ou Conferências Municipais de Saúde.	Equipe COSEMS	De acordo com agenda

Diretriz 3 - Gestão colegiada

Objetivo: Efetivar a participação dos membros da diretoria executiva, conselho fiscal, conselho consultivo e equipe técnica do COSEMS, bem como dos demais gestores municipais de saúde, nas instâncias de articulação interfederativa e interinstitucional com garantia de decisão colegiada do Cosems-PR.

Metas	Ações	2023	Indicadores
Participar nas instâncias consultivas e deliberativas interfederativas (GT nacional e estaduais, CIB, CIT, Reuniões do COSEMS, Conselho Estadual de Saúde e CONARES).	- Participar da formulação das políticas públicas; - Representar o COSEMS nas instâncias de discussão e deliberação.	X	Participação em todas as atividades previstas.

Participar de espaços interinstitucionais na região e estado, buscando a defesa dos municípios no âmbito da saúde e o fortalecimento da instituição.	<ul style="list-style-type: none"> - Participar nas discussões relacionadas a saúde nas Associações de Prefeitos, Associação de Consórcios, Órgãos de Controle Externo e outros. - Estimular a participação dos Cresems nas associações regionais de prefeitos e nos consórcios intermunicipais de saúde e outros. 	X	Participação em atividades previstas.
--	--	---	---------------------------------------

Diretriz 4- Gestão Organizacional

Objetivo 1: Atender as finalidades previstas no estatuto do Cosems-PR, para o pleno funcionamento da entidade, como interlocutora e suporte na busca pelo fortalecimento e autonomia dos municípios.			
Metas	Ações	2023	Indicadores
Buscar a cooperação e articulação permanente dos dirigentes da entidade.	Realizar reuniões periódicas da diretoria executiva.	X	Número de reuniões da diretoria realizadas.
	Realizar reuniões da diretoria ampliada com a participação do Conselho Fiscal e	X	Número de reuniões realizadas.

	Conselho Consultivo (Presidentes dos Cresems)		
Promover processos de formação para a diretoria do Cosems-PR visando a qualificação da atuação na representação dos gestores municipais de saúde e defesa dos interesses dos municípios.	Realizar eventos de formação técnico-políticos.	X	Eventos realizados.
Congregar os secretários (as) municipais de saúde em prol do desenvolvimento da saúde pública municipal.	Realizar reuniões ordinárias e extraordinárias do Cosems-PR.	X	Número de reuniões e/ou participações realizadas.
	Realizar reuniões/visitas nas regiões de saúde com a participação de membros da diretoria, equipe técnica e gestores pertencentes a região, conforme demanda e/ou necessidades das regiões.	X	Número de reuniões /visitas realizadas de acordo com as demandas e/ou necessidades das regiões.

	Estimular e garantir a participação dos representantes da instituição nas comissões deliberativas e consultivas, nos grupos técnicos, grupos condutores - estaduais e nacionais.	X	Número de participações de acordo com as agendas.
Possibilitar a troca de conhecimentos, divulgar informações, capacitar pessoas, manter o intercâmbio com instituições, associações, sociedades e congêneres (nacionais e internacionais).	Realizar eventos tais como: Congressos, encontros, seminários e outros.	X	Realização de eventos.
	Promover e/ou garantir a participação da equipe, diretores e outros representantes da instituição em cursos, capacitações e outras atividades formativas.	X	Participação dos gestores e da equipe Cosems em atividades formativas.
	Desenvolver, editar e publicar materiais de cunho educativo e/ou informativo de interesse do SUS.	X	Publicação de materiais.
Atuar junto aos Conselhos Regionais de Secretarias Municipais de Saúde (Cresems) e apoiar tecnicamente gestores e equipes municipais de saúde.	Manter a equipe de apoiadores regionais do Cosems-PR	X	Manter a contratação de 01 (um) apoiador por região de saúde.

Objetivo 2: Garantir a organização e transparência nas ações da instituição, bem como imprimir maior qualidade aos serviços prestados.

Meta	Ações	2023	Indicadores
Buscar o cumprimento da LGPD/2012 e da Lei da Transparência.	Manter portal/site da instituição com as informações gerais e de prestação de contas.	X	Alimentação do site com informações atualizadas.
Buscar agilidade na troca de informações e comunicação com os gestores municipais de saúde, equipes técnicas e outros atores.	Manter atualizado aplicativo da instituição para dispositivos tecnológicos móveis.	X	Aplicativo com informações atualizadas
Utilizar rotinas e regulamentos para os processos de compras e contratações de serviços, bem como para a manutenção do trabalho da equipe técnica, diretoria e demais atores diretamente vinculados às ações do Cosems.	Manter organizados os procedimentos administrativos, jurídicos e financeiros da instituição.	X	Seguir rotinas e regulamentos
Acompanhar, monitorar e avaliar o trabalho desenvolvido.	Manter processos de monitoramento e avaliação da equipe técnica Cosems-PR.	X	Realização de avaliação periódica da equipe

	Realizar quadrimestralmente encontro entre diretoria e equipe técnica Cosems-PR.	X	Participação nos encontros
Buscar espaço adequado para as atividades presenciais do Cosems-PR.	Construir a nova sede administrativa.	X	Construção da nova sede.
	Adquirir equipamentos e materiais permanentes para a sede própria, bem como para o trabalho da equipe.	X	Aquisição de equipamentos e materiais.

3- Programação Orçamentária/2023

O Cosems tem uma previsão orçamentária para o ano de 2023, conforme tabela que segue:

	1º QUADRIMESTRE 2023				2º QUADRIMESTRE 2023				3º QUADRIMESTRE 2023				TOTAL
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	
Receita Corrente	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	0	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	3.986.965,20
Receitas de Contribuições/Portaria 220	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	3.942.965,20
Receitas Financeiras (Rendimentos)	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	54.000,00
Receita de Capital	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	19.560,00
Imobilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Diversas (receita de aluguel)	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	19.560,00
Total das Receitas	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	334.627,10	4.016.625,20
Despesas Correntes:	299.776,53	299.776,53	299.776,53	299.776,53	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	3.596.063,09
Vencimentos e Vantagens Fixas	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	682.773,99
Encargos Sociais	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	425.116,53
Diárias e Ajuda de Custos	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	106.936,59
Tarifas Bancárias	156,91	156,91	156,91	156,91	-	-	-	-	-	-	-	-	627,65
Materiais de Consumo (Expedientes)	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	21.563,40
Passagens e Locomoção	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	4.147,89
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	2.318.553,54
Outros (Condomínio, Energia e Internet)	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	36.343,50
Despesas de Capital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de Despesas	299.776,53	299.776,53	299.776,53	299.776,53	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	299.619,62	3.596.063,09
SUPERÁVIT ESTIMADO	34.850,57	34.850,57	34.850,57	34.850,57	35.007,48	35.007,48	35.007,48	35.007,48	35.007,48	35.007,48	35.007,48	35.007,48	420.462,11

4- Considerações

O detalhamento de diretrizes e ações possibilita a organização do processo de trabalho e avaliação de resultados levando a qualificação da atuação da instituição COSEMS e da gestão municipal.

A pandemia parece ter deixado uma lacuna nas discussões em torno da organização da RAS a partir das necessidades e anseios levantados no processo do PRI em 2019. Em 2022, houve a retomada do diagnóstico e das discussões para a continuidade do processo. No entanto, ainda se mostra desafiador o diálogo em torno da contratualização dos serviços e do financiamento. Sem a cooperação entre os entes esse tema tende a não avançar e, por esse motivo, há necessidade de fomentar os encontros nas regiões, macrorregiões e no estado para que haja construção ascendente, democrática e com envolvimento de todos os atores.

Arelado ao processo do PRI, não se pode deixar de pautar a Política Nacional de Atenção Básica. Um desafio que permanece no que tange à sua consolidação como coordenadora do cuidado e ordenadora desta rede. Por isso é

importante manter as discussões sobre o financiamento, provimento profissional, sistemas de informação, sem perder o foco nas diretrizes que a orientam.

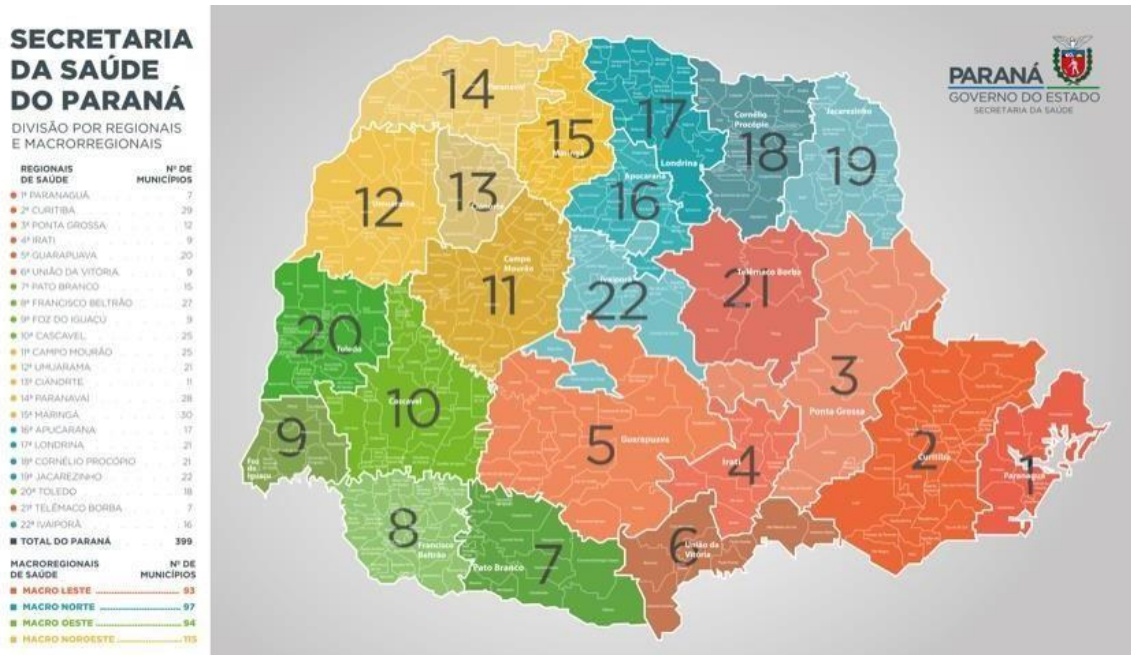
Importante destacar que 2023 é ano de conferências e construção dos Planos Nacional e Estadual de Saúde. São novas oportunidades de olhar sobre as necessidades, pensar estratégias e planejar ações na defesa do SUS e da saúde de qualidade para a população, o que perpassa pela escuta qualificada às demandas dos municípios, onde as políticas são executadas.

Para que possamos aproveitar esse momento, há necessidade de união, articulação e alinhamento entre os gestores municipais e o papel do Cosems está relacionado a isso quando faz a representação dos gestores de saúde. Por esse motivo, é tão importante manter a busca pela qualificação da gestão, sua autonomia e protagonismo nos processos decisórios no SUS e, conseqüentemente, a saúde que a população merece e precisa.

5- Anexos

ANEXO 1

Distribuição das macrorregiões e regiões de Saúde do Paraná



ANEXO 2

Equipe Cosems-PR

Secretaria Executiva

Nome	e-mail	Função
Leila Cristina Pilonetto	secexecutiva.cosems@gmail.com	Secretária Executiva

Coordenadoria Administrativa

Nome	e-mail	Função
Edilceli O. Pendraki	cosemspr@gmail.com	Coord. Administrativa
Carlos Alexandre Lorga	assessoriajuridica.cosemspr@gmail.com	Assessoria Jurídica
Thiago Borges	contabilidade.cosems@gmail.com	Assessoria Financeira
Paulo de Tarso	paulodetarsocosems@gmail.com	Asses. Comunicação

Equipe Técnica – Coordenadoria

Nome	e-mail	Função
Marina S. R. Martins	marina.cosems@gmail.com	Coordenação Técnica
João Felipe Marques da Silva	joaofelipe.cosems@gmail.com	Assessoria Técnica
Ediane de Fátima Mance	edi.cosems@gmail.com	Assessoria Técnica

Equipe Técnica – Apoiadores

Região	Nome	e-mail
1ª RS	Michele Straub	michele.cosems@gmail.com
2ª RS	Guilherme Daniel Pupo	cosemspr.apoiador2rs@gmail.com
3ª RS	Ângela C. de Oliveira Pompeu	angela.cosems@gmail.com
4ª RS	Marcieli A. Pereira Ferreira	marcieli.cosems@gmail.com

5ª RS	Keullin Cristian Oliboni	keullin.cosems@gmail.com
6ª RS	Fernanda Rosilda Loth Braciak	fernanda.cosems@gmail.com
7ª RS	Mateus Magri	mateus.cosems@gmail.com
8ª RS	Nadiane Schlosser	nadiane.cosems@gmail.com
9ª RS	Carline Slovinski Acordi Garcia	carline.cosems@gmail.com
10ª RS	Carlos Meister Arenhart	cosemspr.apoiador10rs@gmail.com
11ª RS	Ellen Alessandra de Souza Jesus	ellen.cosems@gmail.com
12ª RS	Regina Vasconcelos Ulian Peron	regina.cosems@gmail.com
13ª RS	Marcia V. Ricardo Benedet	marcia.cosems@gmail.com
14ª RS	Carla Daniele de Oliveira	carla.cosems@gmail.com
15ª RS	Mauro Sérgio de Araújo	mauroaraujo.cosems@gmail.com
16ª RS	Juliana Ferreira Canassa Campitelli	juliana.cosems@gmail.com
17ª RS	Rodrigo Luiz Brassarotto Luppi	rodrigo.cosems@gmail.com
18ª RS	Wagner Mancuso Faria	wagnermancusofaria@gmail.com
19ª RS	Eloá Baptistone Wada Helbel	eloa.cosems@gmail.com
20ª RS	Andreia Bento Maria Scudeller	abmsapoio.cosems@gmail.com
21ª RS	Francisco Leônidas Carneiro	tuca.cosems@gmail.com
22ª RS	Luis Fernando Novais	cosemspr.apoiador22rs@gmail.com

ANEXO 3

Presidentes de Cresems – Conselho Consultivo

REGIÃO	PRESIDENTE	MUNICÍPIO
1ª RS	Gabriel Modesto	Guaratuba
2ª RS	Adriane da Silva Jorge Carvalho	Pinhais
3ª RS	Maria Lídia Kravutschke	Castro
4ª RS	Lorena Aparecida Soares	Mallet
5ª RS	Marcelo Hohl Mazurechen	Prudentópolis
6ª RS	Daiane Metka Ribeiro	São Mateus do Sul
7ª RS	Odair Chuta	São João
8ª RS	Leandro Legramant	Enéas Marques
9ª RS	Fabio de Melo	Santa Terezinha de Itaipu
10ª RS	Cleide Aparecida Santos Messias	Corbélia
11ª RS	Sara Carolina Beltrame Peres	Mamboré
12ª RS	Alethéia Patrícia Busch	Brasilândia do Sul
13ª RS	Vera Lúcia Garcia Baptista	São Tomé
14ª RS	Andréia Martins de Souza Vilar	Paranavaí
15ª RS	Marcia Dal Pozzo Gonzaga	Doutor Camargo
16ª RS	Marcos Piva	Borrazópolis
17ª RS	Leiliane de Jesus de Martini Lopes Vilar	Ibiporã
18ª RS	Emanuele Antonia Chede Subtil	Sapopema
19ª RS	Odair de Oliveira	Salto do Itararé
20ª RS	Marciane Maria Specht	Marechal Cândido Rondon
21ª RS	Anderson Cato	Telêmaco Borba
22ª RS	Claudinei Batista de Jesus	Manoel Ribas