



CONSELHO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO PARANÁ
COSEMS-PR

PROGRAMAÇÃO 2025
COSEMS-PR

Curitiba
Mai 2024

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná – COSEMS-PR

Diretoria executiva:

- Presidente: Fabio de Mello
- Vice-presidente: André Luis Campitelli
- Vice-presidente adjunto: Bruna Cristina Markevicz
- Diretora administrativa: Adriane da Silva Jorge Carvalho
- Diretora administrativa adjunta: Gabriela Almeida Kucharski
- Diretora financeira: Gislaine Galvão Inácio dos Santos
- Diretora financeira adjunta: Emanuelle de Matos

Conselho Fiscal:

- Titular: Odileno Garcia Toledo
- Suplente: Cargo vago
- Titular: Marcia Regina Rossi
- Suplente: cargo vago
- Titular: Amália Cristina Alves
- Suplente: Cargo vago

Conselho Consultivo

- Presidente Cresems 1ª Região de Saúde: Gabriel Modesto de Oliveira
- Presidente Cresems 2ª Região de Saúde: Danielle Cristiane Fedalto
- Presidente Cresems 3ª Região de Saúde: Andreia Cristina Silva
- Presidente Cresems 4ª Região de Saúde: Sandra Aparecida Daniel
- Presidente Cresems 5ª Região de Saúde: Marcelo Hol Mazurechen
- Presidente Cresems 6ª Região de Saúde: Daiane Metka Ribeiro
- Presidente Cresems 7ª Região de Saúde: Vinicius Tourinho
- presidente cresems 8ª região de saúde: Simone Lorenset Gutstein
- Presidente Cresems 9ª Região de Saúde: Rosangela Fiametti Zancett
- Presidente Cresems 10ª Região de Saúde: Edevilson Tomaz Fabricio
- Presidente Cresems 11ª Região de Saúde: Marcelo Francisco de Matos
- Presidente Cresems 12ª Região de Saúde: Aletheia Patricia Bush
- Presidente Cresems 13ª Região de Saúde: Vera Lúcia Garcia Baptista
- Presidente Cresems 14ª Região de Saúde: Andréia Martins de Souza Vilar
- Presidente Cresems 15ª Região de Saúde: Isabela Marques Saes Cesar
- Presidente Cresems 16ª Região de Saúde: José de Andrade
- Presidente Cresems 17ª Região de Saúde: Gisele Aparecida de Moraes
- Presidente Cresems 18ª Região de Saúde: Emanuele Antonia Chede Subtil
- Presidente Cresems 19ª Região de Saúde: Odair de Oliveira
- Presidente Cresems 20ª Região de Saúde: Jéssica Kehrig Fernandes
- Presidente Cresems 21ª Região de Saúde: Anderson Catto
- Presidente Cresems 22ª Região de Saúde: Claudinei Batista de Jesus

Organização: COSEMS-PR

Missão:

O COSEMS tem por finalidade lutar pelo fortalecimento e autonomia dos municípios na área da saúde.

Visão:

Ser uma entidade modelo no país pela sua organização e funcionamento, sendo interlocutora e suporte dos gestores municipais nas políticas públicas de saúde no estado do Paraná.

Valores:

Ética, Transparência, Comprometimento, Qualidade e Solidariedade.

SUMÁRIO

1. Apresentação.....	6
2. Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores.....	8
3. Programação Orçamentária/2024.....	23
4. Considerações.....	24
5. Anexos.....	25

Anexo I: Distribuição das macrorregiões e regiões de Saúde do Paraná

Anexo II: Equipe COSEMS

1- Apresentação

A presente Programação traz as diretrizes, objetivos, ações e metas para 2025, visando atender as finalidades do Cosems, previstas em seu estatuto. Prevê o envolvimento da Diretoria, do Conselho Fiscal, do Conselho Consultivo e da equipe técnica e administrativa da instituição na sua execução.

O ano de 2024, segue marcado por eventos importantes como a posse da nova diretoria do Cosems-PR em janeiro e, com isso, a reorganização do organograma e dos processos de trabalho; a seleção dos apoiadores regionais do Cosems-PR que tem motivação na revisão contratual; o processo eleitoral municipal que acontecerá em outubro, mas que já apresenta impactos na gestão. Além disso, estão ativos os movimentos bipartite para a discussão e implementação das políticas do Ministério da Saúde, principalmente vinculados à Atenção Especializada e Atenção Básica e a continuidade do diálogo no estado em torno na construção do Planejamento Regional Integrado e organização das linhas de cuidado na Rede de Atenção à Saúde entre tantas outras agendas fundamentais para os avanços na atenção à saúde.

Neste contexto, a Diretoria Executiva do Cosems-PR assume seu papel de representação dos municípios contando com a participação ativa do Conselho Consultivo – formado por todos os presidentes de Cresems das 22 regiões de saúde do estado – e do Conselho Fiscal. A equipe técnica, reestruturada com um tripé formado pela coordenação técnica e suas assessorias, coordenação de apoio e apoiadores regionais e secretaria executiva com suas assessorias, fica na retaguarda da atuação dos gestores, subsidiando e articulando a troca de informações e o diálogo permanente em prol da qualificação do apoio nas regiões e das discussões nos territórios regional e estadual.

As eleições municipais previstas para o segundo semestre de 2024, apontam desafios para a continuidade de ações nas políticas implementadas e vislumbram-se novos movimentos nos territórios. Pauta-se, neste sentido, a mudança de gestores, o encerramento da gestão em 2024 e a construção de novos

instrumentos de gestão em 2025 que deverão articular-se com as políticas estadual e federal.

Para dar conta desta agenda, sem perder o foco das demandas emergentes, a programação que se apresenta, fruto da construção conjunta de todos esses atores, prioriza ações direcionadas pela Educação na Saúde; Apoio Institucional; Gestão Colegiada e Gestão Organizacional.

2- Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores.

O Cosems-PR busca por meio das diretrizes orientativas do processo de trabalho, responder às necessidades prioritárias da **Educação na Saúde**, do **Apoio Institucional**, da **Gestão Colegiada** e da **Gestão Organizacional**, diretrizes estas que são interdependentes e se relacionam nas diversas ações e atividades desenvolvidas para sua execução.

Diretriz 1- Educação na Saúde

<u>Objetivo:</u> Promover e estimular a Educação na Saúde com vistas à qualificação da atenção e gestão do SUS para gestores, equipes técnicas municipais, equipe COSEMS.			
Metas	Ações	2025	Indicadores
Assegurar a participação dos 22 apoiadores na Rede Conasems/Cosems.	Cumprir as atividades propostas pela Rede Conasems/Cosems.	X	Número de apoiadores que participaram da Rede Conasems/Cosems.



<p>Realizar encontros formativos com a equipe técnica durante o ano, possibilitando o processo de EPS.</p>	<p>Promover para a equipe técnica do Cosems encontros presenciais mensais e reuniões virtuais semanais com objetivo de de propiciar espaços de diálogo, troca de vivências e construção de conhecimentos, utilizando-se de recursos metodológicos ativos para a aprendizagem significativa a partir das realidades de cada apoiador e do coletivo.</p>	X	<p>Número total de encontros e reuniões de equipe durante o ano.</p>
<p>Qualificar gestores e equipes municipais (EPS e educação continuada) com foco na agenda prioritária das regiões.</p>	<p>Promover oficinas, encontros e outras atividades sobre gestão do SUS e assuntos inerentes a sua atuação de acordo com as especificidades e momentos de cada região.</p>	X	<p>Ações realizadas</p>
<p>Realizar atividades nas regiões com foco nos instrumentos de gestão do SUS de acordo com seu tempo de apresentação.</p>	<p>Realizar encontros, oficinas, rodas de conversa ou outras atividades nas regiões de saúde com foco nos Instrumentos de Gestão.</p>	X	<p>Número de Regiões contempladas com a atividade.</p>



Realizar o Congresso do Cosems.	<ul style="list-style-type: none">- Organizar o Congresso do Cosems no primeiro semestre;- Mobilizar atores do SUS para a participação.	X	Realização do Congresso
Realizar Mostra Paranaense e Mostras Regionais de Experiências no SUS.	<ul style="list-style-type: none">- Organizar Mostras Regionais a partir dos Cresems;- Organizar a Mostra Paranaense para realização no Congresso.	X	Realização das Mostras regionais em 2024 e da Paranaense em 2025.
Realizar oficinas do Projeto Pró-Gestão, desenvolvido em parceria com a Universidade Estadual de Londrina nas regiões de saúde com a finalidade de fortalecer gestores e equipes no que se refere à compreensão do papel do gestor e a capacidade de gestão em saúde.	Realizar oficinas nas regiões de saúde.	X	Percentual de alcance do Projeto desenvolvido nas regiões de saúde.

Diretriz 2 - Apoio Institucional

Esta diretriz trata de uma agenda permanente e é composta de ações/atividades dos membros da equipe técnica do Cosems, em especial dos apoiadores regionais, visando garantir a direcionalidade das ações que a equipe deverá desenvolver.

Objetivo: Realizar o apoio institucional aos gestores visando o fortalecimento da governança regional.		
Ações/Atividades	Responsável	Prazo/Período
Garantir a continuidade das reuniões periódicas de alinhamento técnico e institucional com a equipe.	Coordenação	Durante o ano.
Monitorar a alimentação dos dados dos Instrumentos de Gestão do SUS no sistema DigiSUS.	Apoiador	Durante o ano.
Acompanhar nas regiões de saúde a elaboração pelos municípios dos relatórios quadrimestrais e do Relatório Anual de Gestão – RAG.	Apoiador	RDQA - fevereiro, maio e setembro de cada ano. RAG – março de cada ano.
Monitorar a elaboração pelos municípios das Programações Anuais de Saúde (PAS) do ano subsequente.	Apoiador	Até abril do ano vigente.

<p>Apoiar e orientar a elaboração e atualização dos Planos Municipais de Saúde (PMS).</p>	<p>Apoiador</p>	<p>Durante o ano (24/25).</p>
<p>Participar das Reuniões do Cresems e da CIR estimulando a presença dos secretários e de técnicos dos municípios.</p>	<p>Apoiador</p>	<p>De acordo com a agenda das regiões.</p>
<p>Apoiar na elaboração das Notas Técnicas, pareceres, orientações e outros documentos.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>De acordo com a demanda e necessidade</p>
<p>Participar das reuniões dos grupos técnicos em nível regional, estadual e nacional.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Participação em todas as atividades previstas.</p>
<p>Participar das reuniões do Cosems, da CIB-PR, e outras instâncias da gestão do SUS.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Participação em todas as atividades previstas.</p>
<p>Apoiar a sistematização da apresentação dos conteúdos discutidos nos Grupos Técnicos (GT) da CIB para apresentar aos gestores nas reuniões do Cosems.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Participação e sistematização dos conteúdos em todas as atividades previstas.</p>
<p>Elaborar materiais técnicos e pedagógicos de acordo com as propostas da Educação na Saúde do Cosems.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>Durante o ano, de acordo com</p>

		a necessidade e demanda.
Apoiar capacitações com técnicos e gestores municipais promovidas pelo Cosems, SESA e/ou instituições parceiras	Equipe Cosems	Durante o ano, de acordo com a necessidade e demanda.
Fomentar discussões acerca dos dispositivos da PNAB e seu financiamento, integração APS/VS, linhas de cuidado da RAS, sistemas de informação e outros assuntos inerentes à organização do cuidado na RAS nos colegiados de gestão.	Equipe Cosems	De acordo com as agendas das regiões.
Fomentar a discussão sobre regionalização e Rede de Atenção à Saúde - RAS, por meio do Planejamento Regional Integrado, nas reuniões de Cresems e CIR.	Equipe Cosems	De acordo com a agenda das regiões.
Estimular o compartilhamento de experiências municipais nas reuniões de Cresems/ Cosems, outros fóruns e publicizar no site do Cosems.	Apoiadores	De acordo com a agenda das regiões.
Estimular a participação dos gestores municipais no Congresso Estadual do Cosems-PR e Congresso Nacional do Conasems e outros Congressos.	Equipe Cosems	De acordo com a agenda.
Estimular equipes municipais a participarem das Mostras de Experiências nos Congressos Estadual (Cosems), Nacional (Conasems), bem como nas mostras regionais.	Equipe Cosems	De acordo com agenda



<p>Participar das agendas e atividades da Rede Conasems/Cosems para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS.</p>	<p>Equipe Cosems</p>	<p>De acordo com agenda</p>
--	----------------------	-----------------------------

Diretriz 3 - Gestão colegiada

Objetivo 1: Efetivar a participação dos membros da diretoria executiva, conselho fiscal, conselho consultivo e equipe técnica do Cosems, bem como dos demais gestores municipais de saúde, nas instâncias de articulação interfederativa e interinstitucional com garantia de decisão colegiada do Cosems-PR.

Metas	Ações	2025	Indicadores
Participar nas instâncias consultivas e deliberativas interfederativas (GT nacional e estaduais, CIB, Reuniões do Cosems, Conselhos Estadual, Nacional).	<ul style="list-style-type: none"> - Participar da formulação das políticas públicas; - Representar o Cosems nas instâncias de discussão e deliberação. 	X	Participação em todas as atividades previstas.
Participar de espaços interinstitucionais na região e estado, buscando a defesa dos municípios no âmbito da saúde e o fortalecimento da instituição.	<ul style="list-style-type: none"> - Participar nas discussões relacionadas à saúde nas Associações de Prefeitos, Associação de Consórcios, Órgãos de Controle Externo e outros. - Estimular a participação dos Cresems nas associações regionais de prefeitos e nos consórcios intermunicipais de saúde e outros. 	X	Participação em atividades previstas.

Objetivo 2: Aproximar os gestores da instituição e estimular o sentimento de pertencimento.			
Metas	Ações	2025	Indicadores
Ampliar o número de gestores nos GTs garantindo a participação dos municípios de todos os portes.	Mobilizar os gestores por meio dos colegiados regionais (Cresems) para participação nos espaços de discussão. Indicar gestores, pelo Cosems, para participação de GT e outros grupos.	X	Número de gestores participantes dos espaços de discussão.
Fortalecer os Cresems e buscar estratégias para que os gestores participem e conheçam a realidade dos demais municípios	Incentivar estratégias de troca, como os Cresems itinerantes e as mostras de experiências, de acordo com a realidade e necessidade de cada região.	X	Cresems com ações instituídas.
Realizar encontros de Acolhimento do Gestor pelo Cosems anualmente.	Realizar o Projeto “Bem-vindo Gestor” uma vez ao ano.	X	Número de encontros realizados no ano.
Realizar reuniões nas macrorregiões com	Organizar agendas macrorregionais.	X	Número de reuniões realizadas.

<p>presença dos representantes da diretoria do Cosems e presidentes de Cresems com os demais gestores para identificar fragilidades.</p>			
<p>Realizar discussão prévia às pactuações, de forma que ocorra o envolvimento e consenso entre Cosems e SESA.</p>	<p>Garantir a realização das assembleias do Cosems anteriormente à CIB;</p> <p>Realizar reuniões extraordinárias quando necessário.</p>	X	<p>Número de assembleias realizadas.</p>

Objetivo 3: Articular organização e o fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde.

Metas	Ações	2025	Indicadores
<p>Fomentar a qualificação e implementação de Políticas de Saúde a fim de garantir o funcionamento das Linhas de Cuidado respeitando as necessidades da população e com</p>	<p>Garantir a participação de gestores e equipe técnica do Cosems nas discussões sobre as Linhas de Cuidado existentes e de possíveis novas linhas.</p> <p>Incluir nas discussões sobre as políticas de saúde / linhas de cuidado as possíveis fontes de financiamento.</p>	X	<p>Linhas de cuidado pactuadas.</p>

<p>financiamento adequado para tais ações.</p>	<p>Propor o desenvolvimento de Tabela Unificada para os Consórcios do estado.</p> <p>Propor programas ou ações nas Linhas de Cuidado com maior dificuldade no estado (Atenção Ambulatorial Especializada, Transtornos do Espectro Autista, Rede Materno-Infantil, Portas de Entrada p/ Urgência e Emergência, Saúde Mental e Saúde do Idoso)</p>		
<p>Buscar a conclusão do PRI, com desenho de toda rede e seus vazios assistenciais, discutindo inclusive o financiamento com maior transparência em informação e aos acessos.</p>	<p>Contribuir política e tecnicamente com as etapas de operacionalização do PRI nas regiões de saúde.</p>	<p>X</p>	<p>Número de oficinas regionais, macrorregionais e estaduais realizadas com a participação do Cosems.</p>

Diretriz 4 - Gestão Organizacional

Objetivo 1: Atender as finalidades previstas no estatuto do Cosems-PR, para o pleno funcionamento da entidade, como interlocutora e suporte na busca pelo fortalecimento e autonomia dos municípios.

Metas	Ações	2025	Indicadores
Buscar a cooperação e articulação permanente dos dirigentes da entidade.	Realizar reuniões periódicas da diretoria.	X	Número de reuniões da diretoria realizadas.
Promover processos de formação para a diretoria do Cosems-PR visando a qualificação da atuação na representação dos gestores municipais de saúde e defesa dos interesses dos municípios.	Realizar eventos de formação técnico-políticos.	X	Evento realizado.
Congregar os secretários (as) municipais de saúde	Realizar reuniões ordinárias e extraordinárias do Cosems-PR.	X	Número de reuniões e/ou participações realizadas.

em prol do desenvolvimento da saúde pública municipal.	Realizar reuniões/visitas nas regiões e ou macrorregiões de saúde com a participação de membros da diretoria, equipe técnica e gestores pertencentes à região, conforme demanda e/ou necessidades das regiões.	X	Número de reuniões /visitas realizadas de acordo com as demandas e/ou necessidades das regiões.
	Estimular e garantir a participação dos representantes da instituição nas comissões deliberativas e consultivas, nos grupos técnicos, grupos condutores - estaduais e nacionais.	X	Número de participações de acordo com as agendas.
Possibilitar a troca de conhecimentos, divulgar informações, capacitar pessoas, manter o intercâmbio com instituições, associações, sociedades e congêneres (nacionais e internacionais).	Realizar eventos tais como: Congressos, encontros, seminários e outros.	X	Realização de eventos.
	Promover e/ou garantir a participação da equipe, diretores e outros representantes da instituição em cursos, capacitações e outras atividades formativas.	X	Participação dos gestores e da equipe Cosems em atividades formativas.
	Desenvolver, editar e publicar materiais de cunho educativo e/ou informativo de interesse do SUS.	X	Publicação de materiais.

<p>Atuar junto aos Conselhos Regionais de Secretarias Municipais de Saúde (Cresems) e apoiar tecnicamente gestores e equipes municipais de saúde, através da contratação de 1 apoiador por região de saúde.</p>	<p>Manter a equipe de apoiadores regionais do Cosems-PR.</p>	<p>Manutenção do contrato de 01 (um) apoiador por região de saúde.</p>
---	--	--

Objetivo 2: Garantir a organização e transparência nas ações da instituição, bem como imprimir maior qualidade aos serviços prestados.

Meta	Ações	2025	Indicadores
<p>Buscar o cumprimento da LGPD/2012 e da Lei da Transparência.</p>	<p>Manter portal/site da instituição com as informações gerais e de prestação de contas.</p>	<p>X</p>	<p>Alimentação do site com informações atualizadas.</p>



Buscar agilidade na troca de informações e comunicação com os gestores municipais de saúde, equipes técnicas e outros atores.	Manter atualizado aplicativo da instituição para dispositivos tecnológicos móveis.	X	Aplicativo com informações atualizadas
Utilizar rotinas e regulamentos para os processos de compras e contratações de serviços, bem como para a manutenção do trabalho da equipe técnica, diretoria e demais atores diretamente vinculados às ações do Cosems.	Manter organizados os procedimentos administrativos, jurídicos e financeiros da instituição.	X	Procedimentos administrativos, jurídicos e financeiros da instituição organizados.
Acompanhar, monitorar e avaliar o trabalho desenvolvido pela equipe técnica do Cosems.	Manter processos de monitoramento e avaliação de desempenho da equipe Cosems.	X	Realização de avaliação periódica da equipe

3- Programação Orçamentária 2025

O Cosems tem uma previsão orçamentária para o ano 2025, conforme tabela que segue:

Planejamento Orçamentário 2025 - Cosems PR

Tipos de Receitas	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Receita Corrente	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	405.747,10	4.868.965,20
Receitas de Contribuições/Portaria 220	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	321.647,10	3.859.765,20
Receitas Financeiras (Rendimentos)	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	7.500,00	90.000,00
Diversas (Rede Colaborativa)	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	76.600,00	919.200,00
Total das Receitas	405.747,10	4.868.965,20											
Tipos de Despesas	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	
Despesas Correntes:	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	385.261,42	4.549.195,53
Vencimentos e Vantagens Fixas	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	24.524,42	294.292,98
Encargos Sociais	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	10.603,60	127.243,20
Diárias e Ajuda de Custos	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	18.600,00	223.200,00
Impostos/Taxas	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	1.844,69	22.136,31
Tarifas Bancárias	620,93	620,93	620,93	620,93	620,93	620,93	620,93	620,93	620,93	620,93	620,93	620,93	7.451,10
Materiais de Consumo (Expedientes)	973,34	973,34	973,34	973,34	973,34	973,34	973,34	973,34	973,34	973,34	973,34	973,34	11.680,05
Combustíveis e Lubrificantes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Passagens e Locomoção	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	6.161,79	
Serviços de Terceiros Pessoa Física	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	284.439,94	3.413.279,25
Outros (Condomínio, Energia, Internet e Aplicação)	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	2.605,25	31.262,94
Hospedagem e Alimentação	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	23.637,48	283.649,70
Congressos e Eventos	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	11.250,00	135.000,00
Outras Despesas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de Despesas	385.261,42	4.549.195,53											
Superávit mensal	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	20.485,68	245.828,16

4- Considerações

O detalhamento de diretrizes e ações possibilita a organização do processo de trabalho e avaliação de resultados, elevando a qualificação da atuação da instituição Cosems e da gestão municipal.

A diretoria eleita em dezembro de 2023, que assumiu em janeiro de 2024, prezou pela participação efetiva de seus membros na construção da programação apresentada. Acrescentou às diretrizes previstas na programação anterior mais dois objetivos que visam: a discussão política mais ativa em prol da organização da Rede de Atenção à Saúde com vistas às necessidades dos municípios e, maior aproximação dos demais gestores do estado da instituição Cosems e dos espaços de discussão e pactuação.

Esta programação foi revisada pela equipe técnica que reafirmou a necessidade da continuidade das ações de Educação na Saúde, Apoio Institucional, Gestão Colegiada e Gestão organizacional como meios para buscar o fortalecimento do Cosems-PR e conseqüentemente da Gestão Municipal, especialmente nestes dois anos que serão marcados pela transição da gestão fomentada pelo processo eleitoral.

A instituição vem se reorganizando em seu organograma, fluxos de comunicação e processos de trabalho para dar conta do que ora se propôs. As coordenações de apoio e técnica foram estrategicamente individualizadas fomentando atividades mais bem direcionadas na atuação interinstitucional e na formação dos apoiadores. A secretaria executiva continuou incumbida de organizar os processos administrativos de modo a possibilitar a execução das ações previstas. Pretende-se, com isso, um trabalho ainda mais organizado, apresentando qualidade técnica por meio da educação permanente e atuação constante nos espaços de discussão das políticas públicas de saúde.

5- Anexos

ANEXO 1

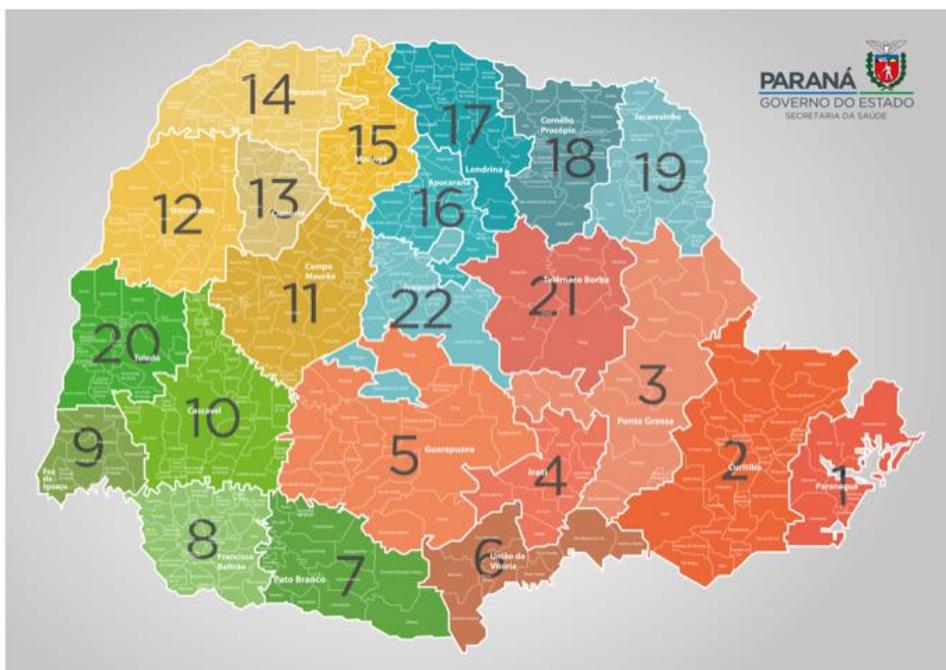
Distribuição das macrorregiões e regiões de Saúde do Paraná

**SECRETARIA
DA SAÚDE
DO PARANÁ**

DIVISÃO POR REGIONAIS
E MACRORREGIONAIS

REGIONAIS DE SAÚDE	Nº DE MUNICÍPIOS
1º PARANAGUÁ	7
2º CURITIBA	29
3º PONTA GROSSA	12
4º IRATI	9
5º GUARAPUAVA	20
6º UNIÃO DA VITÓRIA	9
7º PATO BRANCO	15
8º FRANCISCO BELTRÃO	27
9º FOZ DO IGUAÇU	9
10º CASCAVEL	25
11º CAMPO MOURÃO	25
12º UMBURAMA	21
13º CIANDOTE	11
14º PARANAVAI	28
15º MARINGÁ	30
16º APUCARANA	17
17º LONDRINA	21
18º CORNÉLIO PROCÓPIO	21
19º JACAREZINHO	22
20º TOLEDO	18
21º TELEMÁCO BORBIA	7
22º VAIPORÁ	16
TOTAL DO PARANÁ	399

MACRORREGIONAIS DE SAÚDE	Nº DE MUNICÍPIOS
MACRO LESTE	93
MACRO NORTE	97
MACRO OESTE	94
MACRO NOROESTE	115



ANEXO 2

Equipe Cosems-PR

Secretaria Executiva

Nome	e-mail	Função
Leila Cristina Pilonetto	secretariaexecutiva@cosemspr.org.br	Secretária Executiva
Edilceli O. Pendraki	contato@cosemspr.org.br	Coord. Administrativa
Marilene Ferreira Bento	<u>adm02.cosemspr@gmail.com</u>	Auxiliar Administrativa
Carlos Alexandre Lorga	<u>assessoriajuridica@cosemspr.org.br</u>	Assessoria Jurídica
Thiago Borges	<u>assessoriacontabil@cosemspr.org.br</u>	Assessoria Contábil

Coordenação Técnica

Nome	e-mail	Função
Marina S. R. Martins	coordenacaotecnica@cosemspr.org.br	Coordenadora
Ediane de Fátima Mance	assessoriatecnica@cosemspr.org.br	Assessora Técnica
João Felipe Marques da Silva	assessoriatecnica1@cosemspr.org.br	Assessor Técnico

Apoiadores Regionais

Região	Nome	e-mail
Paraná	Giorgia Regina Luchese	Coordenadora - coordenacaodeapoio@cosemspr.org.br
1ª RS	Michele Straub	apoio1rs@cosemspr.org.br
2ª RS	Luna Rezende	apoio2rs@cosemspmarcr.org.br
3ª RS	Marcos Piva	apoio3rs@cosemspr.org.br
4ª RS	Marcieli A. Pereira Ferreira	apoio4rs@cosemspr.org.br
5ª RS	Keullin Cristian Oliboni	apoio5rs@cosemspr.org.br
6ª RS	Fernanda Rosilda Loth Braciak	apoio6rs@cosemspr.org.br
7ª RS	Mateus Magri	apoio7rs@cosemspr.org.br
8ª RS	Nadiane Carla Schlosser	apoio8rs@cosemspr.org.br
9ª RS	Carline Slovinski Acordi Garcia	apoio9rs@cosemspr.org.br
10ª RS	Carlos Guilherme Meister Arenhart	apoio10rs@cosemspr.org.br
11ª RS	Ellen Alessandra de Souza Jesus	apoio11rs@cosemspr.org.br
12ª RS	Regina Vasconcelos Ulian Peron	apoio12rs@cosemspr.org.br
13ª RS	Marcia V. Ricardo Benedet	apoio13rs@cosemspr.org.br
14ª RS	Carla Daniele de Oliveira	apoio14rs@cosemspr.org.br
15ª RS	Mauro Sérgio de Araújo	apoio15rs@cosemspr.org.br
16ª RS	Juliana Ferreira Canassa Campitelli	apoio16rs@cosemspr.org.br
17ª RS	Rodrigo Luiz Brassarotto Luppi	apoio17rs@cosemspr.org.br
18ª RS	Eloá Baptistone Wada Helbel	apoio18rs@cosemspr.org.br



19ª RS	Wagner Mancuso Faria	apoio19rs@cosemspr.org.br
20ª RS	Andréia Bento Maria Scudeller	apoio20rs@cosemspr.org.br
21ª RS	Francisco Leônidas Carneiro Junior	apoio21rs@cosemspr.org.br
22ª RS	Luis Fernando Novais	apoio22rs@cosemspr.org.br