



**COSEMS-PR**  
Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná

**CONSELHO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO PARANÁ**  
**COSEMS-PR**

**AVALIAÇÃO**  
**PROGRAMAÇÃO 2022**  
**COSEMS-PR**

**Curitiba**  
**Janeiro 2023**



# COSEMS-PR

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná

## **Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná – COSEMS-PR**

### **Diretoria executiva:**

- Presidente: Ivoliciano Leonarchik
- 1.<sup>a</sup> vice-presidente: Cleide Terezinha dos Santos Messias
- 2.<sup>o</sup> vice-presidente: Odileno Garcia Toledo
- 1.<sup>o</sup> diretor administrativo: Fábio de Melo
- 2.<sup>o</sup> diretor administrativo: cargo vago
- 1.<sup>o</sup> diretor financeiro: Sérgio Henrique dos Santos
- 2.<sup>a</sup> diretora financeira: Gislaine Galvão Inácio
- 1.<sup>o</sup> diretor de relações institucionais e parlamentares: Jonas Welter
- 2.<sup>o</sup> diretor de relações institucionais e parlamentares: Roberto Amatzuzi Franco
- 1.<sup>a</sup> diretora da Macrorregião Leste: Emanuelle de Matos
- 2.<sup>a</sup> diretora da Macrorregião Leste: Marilda Stadikowski Pillissari
- 1.<sup>o</sup> diretor da Macrorregião Oeste: cargo vago
- 2.<sup>o</sup> diretor da Macrorregião Oeste: Rafael Barboza Santos
- 1.<sup>a</sup> diretora da Macrorregião Norte: Marcia Regina Rossi
- 2.<sup>a</sup> diretora da Macrorregião Norte: Verônica Sanches Gomes
- 1.<sup>a</sup> diretora da Macrorregião Noroeste: Rosangela Guandalin
- 2.<sup>a</sup> diretora da Macrorregião Noroeste: Francielli Martins Lima Dario

### **Conselho Fiscal:**

- Titular: Priscila Aparecida Lunardon Gody Gavenachi
- Suplente: André Luiz Campitelli
- Titular: Wanderson de Oliveira
- Suplente: Melissa Lair Trevisan Gentolin
- Titular: Amália Cristina Alves
- Suplente: Bruna Cristina Markevicz

### **Organização: COSEMS-PR**



# COSEMS-PR

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná

**Missão:**

*O COSEMS tem por finalidade lutar pelo fortalecimento e autonomia dos municípios na área da saúde.*

**Visão:**

*Ser uma entidade modelo no país pela sua organização e funcionamento, sendo interlocutora e suporte dos gestores municipais nas políticas públicas de saúde no estado do Paraná.*

**Valores:**

*Ética, Transparência, Comprometimento, Qualidade e Solidariedade.*



## SUMÁRIO

<b>1.</b>	<b>Apresentação.....</b>	<b>5</b>
<b>2.</b>	<b>Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores.....</b>	<b>6</b>
<b>3.</b>	<b>Execução Orçamentária/2022.....</b>	<b>13</b>
<b>4.</b>	<b>Planilha do Número de Atividades Executadas .....</b>	<b>14</b>
<b>5.</b>	<b>Considerações.....</b>	<b>14</b>
<b>6.</b>	<b>Anexos.....</b>	<b>17</b>

Anexo I: Equipe COSEMS

Anexo II: Presidentes de Cresems



## **1- Apresentação**

O ano de 2022 foi marcado pelo arrefecimento da pandemia de covid-19, o que possibilitou olhar ampliado para a Rede de Atenção à Saúde (RAS), que nesses dois anos esteve dedicado, especialmente, às ações de enfrentamento. Este cenário exigiu dos gestores resgatar discussões importantes nos espaços de governança e, da equipe Cosems, juntamente com sua diretoria, exigiu esforços para fortalecer esse movimento e apoiar os municípios na articulação desses espaços potencializando a participação e consequentemente a defesa de seus interesses – voltados à saúde da população.

Embora os caminhos da gestão no SUS sejam conhecidos, a pandemia deixou lacunas importantes como o aumento das filas para procedimentos eletivos, necessidade de estruturação da RAS para atendimento adequado às sequelas da doença, bem como às linhas de cuidado voltadas às condições crônicas, reorganização do calendário e das campanhas de imunização. Estabeleceu-se uma nova rotina e um novo ritmo para o trabalho em saúde, onde a informação e a formação exigem assertividade e segurança concomitantemente à agilidade e objetividade. Assim, as agendas precisam ser organizadas de modo que as necessidades locais e imediatas sejam supridas tanto quanto as ações planejadas e de resultados a curto, médio e longo prazos sejam executados de modo a transformar realidades incômodas.

A Programação do Cosems segue a esse propósito: organizar uma agenda que responda à missão da instituição a partir de ações de Educação na Saúde, Apoio Institucional, Gestão Colegiada e Gestão Organizacional, considerando as especificidades regionais ao mesmo tempo que defende os interesses da gestão municipal na Política Estadual e Nacional de Saúde. Revisada no início de 2022, a Programação ora avaliada permitiu o direcionamento da equipe e da diretoria e teve êxito na medida que as metas programadas foram, em sua maioria, atingidas. Isso foi possível pelo trabalho articulado das equipes técnica e administrativa, apoiado por uma diretoria que conhece seu papel técnico e político.

Esse documento traz a avaliação das diretrizes, metas e indicadores da Programação do Cosems/2022 e se faz essencial para o redirecionamento das ações em 2023. Permite a identificação de fragilidades e possibilidades de ação e foi



intencionalmente construído no mesmo formato do documento que trouxe a programação, tendo o objetivo de relacionar objetivos, ações e resultados e visualizar potencialidades da instituição para o próximo ano.

## 2- Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores.

O COSEMS-PR busca por meio das diretrizes orientativas do processo de trabalho, responder às necessidades prioritárias da **Educação na Saúde**, do **Apoio Institucional**, da **Gestão Colegiada** e da **Gestão Organizacional**, diretrizes estas que são interdependentes e se relacionam nas diversas ações e atividades desenvolvidas para sua execução.

### Diretriz 1- Educação na Saúde

<b>Objetivo:</b> Promover e estimular a Educação na Saúde com vistas à qualificação da atenção e gestão do SUS para gestores, equipes técnicas municipais, equipe COSEMS.			
<b>Metas</b>	<b>Ações</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados</b>
Assegurar a participação de 100%/ano dos apoiadores no Projeto Rede Colaborativa CONASEMS/COSEMS	Cumprir as atividades formativas propostas nos cursos de aprimoramento do projeto Rede Colaborativa CONASEMS/COSEMS	Número de apoiadores que participaram do Projeto Rede Colaborativa.	22 (100%) dos apoiadores participaram do Projeto Rede Colaborativa.
Realizar encontros formativos com a equipe técnica durante o ano, possibilitando o processo de EPS.	Promover para a equipe técnica do COSEMS espaços de diálogo, troca de vivências e construção de conhecimentos, utilizando-se de recursos metodológicos ativos para a aprendizagem significativa a partir das realidades de cada apoiador e do coletivo.	Número de reuniões de equipe durante o ano.	Foram realizados nove (9) encontros formativos com a equipe técnica durante o ano.
Participar do processo do Planejamento Regional Integrado, nas 22 regiões de saúde, com vistas a organização da RAS, com a equipe da SESA e SEMS.	Mobilizar gestores e equipe para a participação das atividades de Planejamento Regional Integrado juntamente com equipes da SESA e SEMS.	Número de regiões de saúde mobilizadas para atividades.	Processo do PRI é conduzido pela SESA. Houveram duas reuniões



			estaduais durante o ano, mas não houveram encontros regionais.
Qualificar gestores e equipes municipais (EPS e educação continuada) com foco na agenda prioritária das regiões.	Promover oficinas, encontros e outras atividades sobre gestão do SUS e assuntos inerentes a sua atuação de acordo com as especificidades e momentos de cada região.	Número de atividades realizadas.	Foram realizadas 230 ações de Educação na Saúde pela equipe técnica do COSEMS.
Realizar uma atividade por região com foco nos temas Relatório Anual de Gestão e Programação Anual de Saúde.	Realizar encontros, oficinas, rodas de conversa ou outras atividades nas regiões de saúde com foco nos temas Relatório Anual de Gestão e Programação Anual de Saúde.	Número de Regiões contempladas com a atividade.	As 22 regiões de saúde (100%) foram contempladas com as atividades.
Realizar o Congresso do COSEMS	Equipe COSEMS	Realização do Congresso	Realizado com sucesso!
Realizar oficinas, encontros, rodas de conversa e/ou outros, dando continuidade as discussões sobre os dispositivos da PNAB, integração da APS e VS e financiamento da APS.	Em parceria com as regionais de saúde organizar atividades que promovam o fortalecimento da Atenção Primária à Saúde.	Número de atividades realizadas.	Foram realizadas 81 ações relacionadas à APS e VS pela equipe técnica do COSEMS.

## Diretriz 2 - Apoio Institucional

Esta diretriz trata de uma agenda permanente e é composta de ações/atividades dos membros da equipe técnica do COSEMS, em especial dos apoiadores regionais, visando garantir a direcionalidade das ações que a equipe deverá desenvolver durante o ano de 2022.

<b>Objetivo:</b> Realizar o apoio institucional aos gestores visando o fortalecimento da governança regional		
<b>Ações/Atividades</b>	<b>Responsável</b>	<b>Resultado</b>



Garantir a continuidade das reuniões de alinhamento técnico e institucional com a equipe, conforme demanda.	Coordenação	Realizado
Acompanhar a alimentação dos dados dos Instrumentos de Gestão do SUS no sistema DigiSUS.	Apoiador	Realizado
Acompanhar nas regiões de saúde a elaboração pelos municípios dos relatórios quadrimestrais e do Relatório Anual de Gestão – RAG.	Apoiador	Realizado
Verificar a elaboração pelos municípios das Programações Anuais de Saúde (PAS) do ano subsequente.	Apoiador	Realizado
Acompanhar nas regiões de saúde o monitoramento pelos municípios dos Planos Municipais de Saúde	Apoiador	Realizado
Participar das Reuniões do CRESEMS e da CIR estimulando a presença dos secretários e de técnicos dos municípios.	Apoiador	Realizado
Elaborar Notas Técnicas, pareceres, orientações e outros documentos	Equipe COSEMS	Realizado
Participar das reuniões dos grupos técnicos em nível: regional, estadual e nacional; Participar das reuniões do COSEMS, da CIB-PR, e outras instâncias da gestão do SUS.	Equipe COSEMS	Realizado
Sistematizar a apresentação dos conteúdos discutidos nos Grupos Técnicos (GT) da CIB para apresentar aos gestores nas reuniões do COSEMS.	Equipe COSEMS	Realizado
Elaborar materiais técnicos e pedagógicos de acordo com as propostas da Educação na Saúde do COSEMS.	Equipe COSEMS	Realizado Parcialmente.
Participar de capacitação com técnicos e gestores municipais.	Equipe COSEMS	Realizado
Fomentar discussões acerca dos dispositivos da PNAB, integração APS/VS e financiamento da APS nos colegiados de gestão.	Equipe Cosems	Realizado
Fomentar a discussão sobre regionalização e Rede de Atenção à Saúde RAS, por meio do Planejamento Regional Integrado, nas reuniões de CRESEMS e CIR	Equipe COSEMS	Realizado
Participar das Comissões de Integração, Ensino, Serviço e Comunidade para elaboração de protocolos, COAPES, capacitações, EPS.	Equipe COSEMS	Houve participação na CIESC Estadual, no entanto as demais comissões não foram implantadas.





Estimular o compartilhamento de experiências municipais nas reuniões de CRESEMS/COSEMS, outros fóruns e publicizar no site do COSEMS.	Apoiadores	Realizado
Estimular a participação dos gestores municipais no Congresso Estadual do Cosems-PR e Congresso Nacional do CONASEMS.	Equipe COSEMS	Realizado
Estimular equipes municipais a participarem das Mostras de Experiências Exitosas nos Congressos Estadual (COSEMS), Nacional (CONASEMS).	Equipe COSEMS	Realizado

### Diretriz 3 - Gestão colegiada

<b>Objetivo: Efetivar a participação dos membros da diretoria, conselho fiscal, conselho deliberativo e equipe técnica do COSEMS, bem como dos demais gestores municipais de saúde, nas instâncias de articulação interfederativa e interinstitucional com garantia de decisão colegiada do Cosems-PR.</b>			
Metas	Ações	Indicadores	Resultados
Participar nas instâncias consultivas e deliberativas interfederativas (GT nacional e estaduais, CIB, Reuniões do COSEMS, Conselhos Estadual, Nacional)	1- Participar da formulação das políticas públicas 2-Representar o COSEMS nas instâncias de discussão e deliberação	Participação em todas as atividades previstas	Realizado
Participar de espaços interinstitucionais na região e estado, buscando a defesa dos municípios no âmbito da saúde e o fortalecimento da instituição.	1 – Participar nas discussões relacionadas a saúde nas Associações de Prefeitos, Associação de Consórcios, Órgãos de Controle Externo e outros. 2 - Estimular a participação dos Cosems nas associações regionais de prefeitos e nos consórcios intermunicipais de saúde e outros.	Participação em atividades previstas	Realizado



## Diretriz 4- Gestão Organizacional

<b>Objetivo 1: Atender as finalidades previstas no estatuto do Cosems-PR, para o pleno funcionamento da entidade, como interlocutora e suporte na busca pelo fortalecimento e autonomia dos municípios.</b>			
<b>Metas</b>	<b>Ações</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados</b>
Buscar a cooperação e articulação permanente dos dirigentes da entidade.	Realizar reuniões periódicas da diretoria.	Número de reuniões da diretoria realizadas.	Foram realizadas 10 reuniões no ano de 2022.
Promover processos de formação para a diretoria do Cosems-PR visando a qualificação da atuação na representação dos gestores municipais de saúde e defesa dos interesses dos municípios.	Realizar eventos de formação técnico-políticos.	Evento realizado.	Não Realizado.
Congregar os secretários (as) municipais de saúde em prol do desenvolvimento da saúde pública municipal.	Realizar reuniões ordinárias e extraordinárias do Cosems-PR.	Número de reuniões e/ou participações realizadas.	Foram realizadas 06 reuniões no ano de 2022.
	Monitorar os encaminhamentos das demandas das regiões de saúde apontadas nas visitas da diretoria e equipe técnica do Cosems-PR, realizadas em 2021.	Acompanhamento das demandas conforme necessidade.	As demandas foram acompanhadas conforme necessidade.
	Realizar reuniões/visitas nas regiões de saúde com a participação de membros da diretoria, equipe técnica e gestores pertencentes a região, conforme demanda e/ou necessidades das regiões.	Número de reuniões /visitas realizadas de acordo com as demandas e/ou necessidades das regiões.	Foram realizadas 32 reuniões/encontros pela equipe técnica.



	Estimular e garantir a participação dos representantes da instituição nas comissões deliberativas e consultivas, nos grupos técnicos, grupos condutores - estaduais e nacionais.	Número de participações de acordo com as agendas.	A equipe técnica e representantes da instituição participaram de diversos espaços como: reuniões de grupos técnicos da CIB; grupos técnicos das linhas de cuidado prioritárias; comissões e comitês gestores regionais e estaduais; grupo técnicos nacionais e outros.
Possibilitar a troca de conhecimentos, divulgar informações, capacitar pessoas, manter o intercâmbio com instituições, associações, sociedades e congêneres (nacionais e internacionais)	Realizar eventos tais como: Congressos, encontros, seminários e outros.	Realização de eventos.	Realizado.
	Promover e/ou garantir a participação da equipe, diretores e outros representantes da instituição em cursos, capacitações e outras atividades formativas.	Participação dos gestores e da equipe Cosems em atividades formativas.	Realizado.
	Desenvolver, editar e publicar materiais de cunho educativo e/ou informativo de interesse do SUS.	Publicação de materiais.	Realizado.
Atuar junto aos Conselhos Regionais de Secretarias Municipais de Saúde (Cresems) e apoiar tecnicamente gestores e equipes municipais de saúde.	Manter a equipe de apoiadores regionais do Cosems-PR	Manutenção da contratação de 01 (um) apoiador por região de saúde.	Foi mantido um apoiador por região de saúde.



<b>Objetivo 2: Garantir a organização e transparência nas ações da instituição, bem como imprimir maior qualidade aos serviços prestados.</b>			
<b>Meta</b>	<b>Ações</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados</b>
Buscar o cumprimento da LGPD/2012 e da Lei da Transparência.	Manter portal/site da instituição com as informações gerais e de prestação de contas.	Alimentação do site com informações atualizadas.	Realizado.
Buscar agilidade na troca de informações e comunicação com os gestores municipais de saúde, equipes técnicas e outros atores.	Desenvolver e manter atualizado aplicativo da instituição para dispositivos tecnológicos móveis.	Aplicativo desenvolvido e em funcionamento.	Realizado.
Utilizar rotinas e regulamentos para os processos de compras e contratações de serviços, bem como para a manutenção do trabalho da equipe técnica, diretoria e demais atores diretamente vinculados às ações do Cosems.	Manter organizados os procedimentos administrativos, jurídicos e financeiros da instituição.	Seguir rotinas e regulamentos.	Realizado.
Acompanhar, monitorar e avaliar o trabalho desenvolvido.	Manter processos de monitoramento e avaliação da equipe Cosems-PR.	Realização de avaliação periódica da equipe	Realizado.
Buscar espaço adequado para as atividades presenciais do Cosems-PR.	Aquisição/construção de nova sede administrativa.	Aquisição de nova sede	Realizado.

### 3- Execução Orçamentária/2022

	1º QUADRIMESTRE 2022				2º QUADRIMESTRE 2022				3º QUADRIMESTRE 2022				TOTAL
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	
Receita Corrente	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	332.997,10	333.497,10	333.497,10	3.996.965,20
Receitas de Contribuições/Portaria 220	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.497,10	328.997,10	328.997,10	3.942.965,20
Receitas Financeiras (Rendimentos)	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	4.500,00	54.000,00
Receita de Capital	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	19.560,00
Imobilizado	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Diversas (receita de aluguel)	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	1.630,00	19.560,00
<b>Total das Receitas</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>334.627,10</b>	<b>335.127,10</b>	<b>335.127,10</b>	<b>4.016.525,20</b>
<b>Despesas Correntes:</b>	<b>299.776,53</b>	<b>299.776,53</b>	<b>299.776,53</b>	<b>299.776,53</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>3.596.063,09</b>
Vencimentos e Vantagens Fixas	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	56.897,83	682.773,99
Encargos Sociais	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	35.426,38	425.116,53
Diárias e Ajuda de Custos	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	8.911,38	106.936,59
Tarifas Bancárias	156,91	156,91	156,91	156,91	-	-	-	-	-	-	-	-	627,65
Materiais de Consumo (Expedientes)	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	1.796,95	21.563,40
Passagens e Locomoção	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	345,66	4.147,89
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	193.212,80	2.318.553,54
Outros (Condomínio, Energia e Internet)	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	3.028,63	36.343,50
<b>Despesas de Capital</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Investimentos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total de Despesas</b>	<b>299.776,53</b>	<b>299.776,53</b>	<b>299.776,53</b>	<b>299.776,53</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>299.619,62</b>	<b>3.596.063,09</b>
<b>SUPRAVIT ESTIMADO</b>	<b>34.850,57</b>	<b>34.850,57</b>	<b>34.850,57</b>	<b>34.850,57</b>	<b>35.007,48</b>	<b>35.007,48</b>	<b>35.007,48</b>	<b>35.007,48</b>	<b>35.007,48</b>	<b>35.007,48</b>	<b>35.507,48</b>	<b>35.507,48</b>	<b>420.462,11</b>

#### 4- Planilha do Número de Atividades

Diretriz 1 Educação na Saúde	Diretriz 2 Apoio Institucional	Diretriz 3 Gestão Colegiada	Diretriz 4 Gestão Organizacional	Total de atividades relacionadas às diretrizes
<p><b>1504 participações*</b></p> <p>*Contabilização de cada um dos 22 apoiadores em cada atividade desenvolvida relacionada a esta diretriz e das atividades da coordenadoria técnica.</p>	<p><b>1642 participações/ atividades registradas</b></p> <p>-----</p> <p>188 reuniões de CRESEMS</p> <p>-----</p> <p>153 reuniões de CIR</p>	<p><b>902*</b></p> <p>-----</p> <p>*Atividades envolvendo apoiadores</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seleção e contratação de apoiadores;</li> <li>• Atualização de contratos de serviços;</li> <li>• Auditoria Externa</li> <li>• Organização e realização do Congresso do Cosems;</li> <li>• Outras atividades para manutenção e funcionamento técnico e administrativo do COSEMS.</li> </ul>	<p><b>1567*</b></p> <p>-----</p> <p>* Atividades que envolveram a participação presencial ou remota de membros da equipe técnica do Cosems (apoiadores, coordenação e assessoria técnica).</p>

#### 5- Considerações

Um ano para comemorar, especialmente pelo arrefecimento da pandemia de covid-19 e retomada das atividades presenciais que permitiram avançar tanto nas ações de Educação na Saúde quanto na participação institucional nas instâncias colegiadas e em outros espaços de gestão, o que promove a aproximação das pessoas e a qualificação das discussões em relação a gestão e a RAS. A Programação 2022 do Cosems-PR foi cumprida com êxito, com considerações pontuais oriundas da avaliação crítica e reflexiva das ações propostas.

Importante destacar que, embora 2022 tenha sido marcado pelas discussões e pactuações das linhas de atenção à saúde (Pessoa com Deficiência, Materna e Infantil, Saúde Mental e outras), o diálogo sobre a RAS não se encontra esgotado. Há que se investir esforços para a revisão dos pontos de atenção, contratualização de serviços, organização dos fluxos e estruturação dos sistemas de regulação, além de planejamento, monitoramento e avaliação. Neste sentido, entende-se que o processo do PRI, coordenado pela SESA, é uma importante ferramenta para a organização da RAS, desde

que adequada às necessidades regionais e macrorregionais. Há a necessidade de avançar o processo do PRI, por meio das seguintes etapas: revisar o diagnóstico e as prioridades sanitárias elencadas e construir as diretrizes, objetivos, metas e indicadores, além de discutir aspectos relacionados ao financiamento e à organização dos espaços de governança. O papel da diretoria do Cosems é fundamental nessa articulação.

Outro espaço relevante é a CIESC. A participação da equipe estava prevista na Programação 2022, mas não aconteceu em decorrência da não implantação das CIESC macrorregionais e inatividade da CIESC estadual. Este colegiado é fundamental para a concretização de ações integradas, cooperativas e comprometidas entre as Instituições de Ensino Superior (IES), o estado e os municípios, para a busca da formação profissional adequada às necessidades do SUS. No momento, é possível ao Cosems buscar parcerias com IES em 2023 para ações voltadas à qualificação da gestão municipal, enquanto se retomam as atividades da CIESC Estadual e a implantação das comissões macrorregionais.

Enquanto uma ação programada, cuja governabilidade é da equipe técnica do Cosems, não foi possível cumprir satisfatoriamente com a elaboração de materiais técnicos e pedagógicos, conforme as propostas da diretriz Educação na Saúde. Ainda que se tenham produzido textos, notas orientativas e outros documentos, não foi possível publicar materiais pedagógicos e de apoio às ações no território. Dessa forma, a equipe utilizou referências externas (não menos importante e válidas) para o desempenho das ações de Educação. Em 2023 com o apoio de IES, essa meta poderá ser reprogramada.

Na mesma direção das ações sob a governabilidade do Cosems que não foram executadas, está a promoção de processos de formação para a diretoria do Cosems-PR. As agendas dos gestores que a compõem, bem como as inúmeras ações institucionais desenvolvidas impediram sua efetivação. Em contrapartida, destaca-se dois grandes eventos realizados em 2023: a Mostra de Experiências Exitosas “Paraná mostra o SUS que dá certo” com mais de 400 experiências inscritas e o Congresso do Cosems que contou com a participação de aproximadamente 2000 pessoas.

Uma conquista importante e que merece destaque neste espaço foi a concretização da compra de um terreno para construir uma nova sede para o Cosems que seja capaz de garantir espaço de participação para todos os municípios paranaenses. O



# COSEMS-PR

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná

terreno foi adquirido em 2022, com previsão de construção para 2023. Essa conquista material, aliada a Educação Permanente da equipe técnica mostram possibilidades de crescimento e fortalecimento do Cosems-PR.

Para 2023 vislumbra-se uma programação que mantenha as diretrizes de educação na saúde, apoio institucional, gestão colegiada e gestão organizacional, garantindo que o Cosems continue ativo em sua missão que consiste em lutar pelo protagonismo e autonomia dos gestores municipais de saúde e pela defesa do SUS.





# COSEMS-PR

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná

## ANEXO I Equipe Cosems

### Secretaria Executiva

Nome	e-mail	Função
Leila Cristina Pilonetto	<a href="mailto:secexecutiva.cosems@gmail.com">secexecutiva.cosems@gmail.com</a>	Secretária Executiva

### Coordenadoria Administrativa

Nome	e-mail	Função
Edilceli O. Pendraki	<a href="mailto:cosemspr@gmail.com">cosemspr@gmail.com</a>	Coord. Administrativa
Carlos Alexandre Lorga	<a href="mailto:assessoriajuridica.cosemspr@gmail.com">assessoriajuridica.cosemspr@gmail.com</a>	Assessoria Jurídica
Thiago Borges	<a href="mailto:contabilidade.cosems@gmail.com">contabilidade.cosems@gmail.com</a>	Assessoria Financeira
Paulo de Tarso	<a href="mailto:paulodetarsocosems@gmail.com">paulodetarsocosems@gmail.com</a>	Assessoria de Comunicação

### Coordenadoria Técnica

Nome	e-mail	Função
Marina S. R. Martins	<a href="mailto:marina.cosems@gmail.com">marina.cosems@gmail.com</a>	Coordenação Técnica
Giorgia Regina Luchese	<a href="mailto:giorgia.cosems@gmail.com">giorgia.cosems@gmail.com</a>	Assessoria Técnica
Ediane de Fátima Mance	<a href="mailto:edi.cosems@gmail.com">edi.cosems@gmail.com</a>	Assessoria Técnica

### Equipe Técnica – Apoiadores

Região	Nome	e-mail
1ª RS	Michele Straub	<a href="mailto:michele.cosems@gmail.com">michele.cosems@gmail.com</a>
2ª RS	Fabiola Kmiecik	<a href="mailto:fabiola.cosems@gmail.com">fabiola.cosems@gmail.com</a>
3ª RS	Ângela C. de Oliveira Pompeu	<a href="mailto:angela.cosems@gmail.com">angela.cosems@gmail.com</a>
4ª RS	Marceli A. Pereira Ferreira	<a href="mailto:marceli.cosems@gmail.com">marceli.cosems@gmail.com</a>
5ª RS	Keullin Cristian Oliboni	<a href="mailto:keullin.cosems@gmail.com">keullin.cosems@gmail.com</a>
6ª RS	Fernanda Rosilda Loth Braciak	<a href="mailto:fernanda.cosems@gmail.com">fernanda.cosems@gmail.com</a>
7ª RS	Mateus Magri	<a href="mailto:mateus.cosems@gmail.com">mateus.cosems@gmail.com</a>
8ª RS	Nadiane Schlosser	<a href="mailto:nadiane.cosems@gmail.com">nadiane.cosems@gmail.com</a>
9ª RS	Carline Slovinski Acordi Garcia	<a href="mailto:carline.cosems@gmail.com">carline.cosems@gmail.com</a>
10ª RS	Lilian Welz	<a href="mailto:lilian.cosems@gmail.com">lilian.cosems@gmail.com</a>
11ª RS	Ellen Alessandra de Souza Jesus	<a href="mailto:ellen.cosems@gmail.com">ellen.cosems@gmail.com</a>
12ª RS	Regina Vasconcelos Ulian Peron	<a href="mailto:regina.cosems@gmail.com">regina.cosems@gmail.com</a>
13ª RS	Marcia V. Ricardo Benedet	<a href="mailto:marcia.cosems@gmail.com">marcia.cosems@gmail.com</a>
14ª RS	Carla Daniele de Oliveira	<a href="mailto:carla.cosems@gmail.com">carla.cosems@gmail.com</a>
15ª RS	Mauro Sérgio de Araújo	<a href="mailto:mauroaraujo.cosems@gmail.com">mauroaraujo.cosems@gmail.com</a>



# COSEMS-PR

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná

16ª RS	Juliana Ferreira C. Campitelli	<a href="mailto:juliana.cosems@gmail.com">juliana.cosems@gmail.com</a>
17ª RS	Rodrigo Luiz Brassarotto Luppi	<a href="mailto:rodrigo.cosems@gmail.com">rodrigo.cosems@gmail.com</a>
18ª RS	Wagner Mancuso Faria	<a href="mailto:wagnermancusofaria@gmail.com">wagnermancusofaria@gmail.com</a>
19ª RS	Eloá Baptistine Wada Helbel	<a href="mailto:eloa.cosems@gmail.com">eloa.cosems@gmail.com</a>
20ª RS	Andreia Bento Maria Scudeller	<a href="mailto:abmsapoio.cosems@gmail.com">abmsapoio.cosems@gmail.com</a>
21ª RS	Francisco Leônidas Carneiro	<a href="mailto:tuca.cosems@gmail.com">tuca.cosems@gmail.com</a>
22ª RS	João Felipe Marques da Silva	<a href="mailto:joaofelipe.cosems@gmail.com">joaofelipe.cosems@gmail.com</a>



# COSEMS-PR

Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná

## ANEXO II

### Presidentes de Cresems

REGIÃO	PRESIDENTE	MUNICÍPIO
1ª RS	Gabriel Modesto	Guaratuba
2ª RS	Adriane da Silva Jorge Carvalho	Pinhais
3ª RS	Maria Lídia Kravutschke	Castro
4ª RS	Lorena Aparecida Soares	Mallet
5ª RS	Marcelo Hohl Mazurechen	Prudentópolis
6ª RS	Daiane Metka Ribeiro	São Mateus do Sul
7ª RS	Odair Chuta	São João
8ª RS	Leandro Legramant	Enéas Marques
9ª RS	Alex Roveda	Serranópolis do Iguaçu
10ª RS	Cleide Aparecida Santos Messias	Corbélia
11ª RS	Marcelo Francisco De Matos	Juranda
12ª RS	Alethéia Patrícia Busch	Brasilândia do Sul
13ª RS	Vera Lúcia Garcia Baptista	São Tomé
14ª RS	Andréia Martins de Souza Vilar	Paranavaí
15ª RS	Alessandra Cristina Zacarias	Santa Fé
16ª RS	Moacir Paludetto Junior	Arapongas
17ª RS	Leiliane de Jesus de Martini Lopes Vilar	Ibiporã
18ª RS	Emanuele Antonia Chede Subtil	Sapopema
19ª RS	Odair de Oliveira	Salto do Itararé
20ª RS	Marciane Maria Specht	Marechal Cândido Rondon
21ª RS	Anderson Cato	Telêmaco Borba
22ª RS	Silvia Bovo Tsechuk	Jardim Alegre