

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

3º QUADRIMESTRE/2024

SETEMBRO - DEZEMBRO

Diretoria Executiva

Setembro-dezembro 2024

Presidente: Fabio de Mello

Vice-presidente: André Luis Campitelli

Vice-presidente adjunto: Bruna Cristina Markevicz

Diretora administrativa: Adriane da Silva Jorge Carvalho

Diretora administrativa adjunta: Gabriela Almeida

Kucharski

Diretora financeira: Gislaine Galvão Inácio dos Santos

Diretora financeira adjunta: Emanuelle de Matos

Conselho Fiscal

Setembro-Dezembro 2024

Titular: Odileno Garcia Toledo

Suplente: Cargo vago

Titular: Marcia Regina Rossi

Suplente: cargo vago

Titular: Amália Cristina Alves

Suplente: Cargo vago

Conselho Consultivo

Setembro-dezembro 2024

PRESIDENTES DE CRESEMS

1ª Região de Saúde: Gabriel Modesto de Oliveira

2ª Região de Saúde: Danielle Cristiane Fedalto

3ª Região de Saúde: Andreia Cristina Silva

4ª Região de Saúde: Sandra Aparecida Daniel

5ª Região de Saúde: Marcelo Hohl Mazurechen

6ª Região de Saúde: Daiane Metka Ribeiro

7ª Região de Saúde: Vinicius Tourinho

8ª Região de Saúde: Simone Lorenset Gutstein

9ª Região de Saúde: Rosangela Fiametti Zancett

10ª Região de Saúde: Edevilson Tomaz Fabricio

11ª Região de Saúde: Marcelo Francisco de Matos

12ª Região de Saúde: Alethéia Patrícia Bush

13ª Região de Saúde: Vera Lúcia Garcia Baptista

14ª Região de Saúde: Andréia Martins de Souza Vilar

15ª Região de Saúde: Isabela Marques Saes Cesar

16ª Região de Saúde: José de Andrade

17ª Região de Saúde: Gisele Aparecida de Moraes

18ª Região de Saúde: Emanuele Antonia Chede Subtil

19ª Região de Saúde: Odair de Oliveira

20ª Região de Saúde: Jéssica Kehrig Fernandes

21ª Região de Saúde: Anderson Cato

22ª Região de Saúde: Claudinei Batista de Jesus

Equipe administrativa e técnica

Setembro-dezembro 2024

Secretaria Executiva: Leila Cristina Pilonetto

Assessoria Jurídica: Carlos Alexandre Lorga

Assessoria Contábil: Thiago Borges

Coordenação Administrativa: Edilcelli Oliveira Pendraki

Técnico Administrativo: Marilene Aparecida Ferreira Bento

Coordenação Técnica: Marina Sidineia Ricardo Martins

Assessoria Técnica: Ediane de Fátima Mance

Assessoria Técnica: João Felipe Marques da Silva

Coordenação de apoio: Giorgia Regina Luchese

Apoiadores Regionais

1ª Região de Saúde: Michele Straub

2ª Região de Saúde: Luna Rezende Machado de Sousa

3ª Região de Saúde: Marcos Cetra Piva

4ª Região de Saúde: Marcieli Adelaine Pereira Ferreira

5ª Região de Saúde: Keullin Cristian Oliboni

6ª Região de Saúde: Fernanda Rosilda Loth Braciak

7ª Região de Saúde: Mateus Magri

8ª Região de Saúde: Nadiane Schlosser

9ª Região de Saúde: Carline Slovinski Acordi Garcia

10ª Região de Saúde: Carlos Guilherme Meister Arenhart

11ª Região de Saúde: Ellen Alessandra de Souza Jesus

12ª Região de Saúde: Regina Vasconcelos Ulian Peron

13ª Região de Saúde: Marcia Vicentina Ricardo Benedet

14ª Região de Saúde: Carla Daniele de Oliveira

15ª Região de Saúde: Mauro Sérgio de Araújo

16ª Região de Saúde: Juliana Ferreira Canassa Campitelli

17ª Região de Saúde: Rodrigo Luiz Brassarotto Luppi

18ª Região de Saúde: Eloa Baptistone Wada Helbel

19ª Região de Saúde: Wagner Mancuso Faria

20ª Região de Saúde: Andreia Bento Maria Scudeller

21ª Região de Saúde: Francisco Leônidas Carneiro Junior

22ª Região de Saúde: Luis Fernando Novais

Missão

O Cosems tem por finalidade lutar pelo fortalecimento e autonomia dos municípios na área da saúde.

Visão

Ser uma entidade modelo no país pela sua organização e funcionamento, sendo interlocutor e suporte dos gestores municipais nas políticas públicas de saúde no estado do Paraná.

Valores

Ética, transparência, comprometimento, qualidade e solidariedade.

APRESENTAÇÃO

O último quadrimestre do ano foi marcado pelas eleições municipais, com movimentos intensificados no mês de setembro, principalmente. Os meses seguintes foram dedicados, especialmente, ao encerramento da gestão e transição de mandatos, com oficinas e encontros de apoio aos gestores acontecendo em todas as regiões. Essa agenda extenuante, apesar de provocar a redução da participação, não comprometeu as ações relacionadas à política pública de saúde.

Dentre as pautas que mais chamaram a atenção neste período estão a Saúde Digital; a Política Nacional de Atenção Especializada em Saúde (PNAES) e Programa Mais Acesso a Especialistas (PMAE); o cofinanciamento da Atenção Básica; o Planejamento Regional Integrado (PRI) com oficinas macrorregionais; construção dos Planos Macrorregionais de Atenção à Pessoa com Deficiência; Rede Alyne e governança da Linha de Cuidado Materna e Infantil; Saúde Mental, entre outras que incluem as específicas de cada região.

APRESENTAÇÃO

Na educação em saúde foram realizadas oficinas, encontros e orientações sobre temas como: encerramento da gestão municipal; oficinas do projeto ProGestão, desenvolvido em parceria com a Universidade Estadual de Londrina (UEL); Oficinas de Vigilância Sanitária. A formação da equipe esteve voltada à Gestão do SUS; a liderança e comunicação. Somadas a isso, as atividades de monitoramento dos instrumentos de planejamento do SUS; a provisão de informações atualizadas e qualificadas aos gestores e equipes e outras ações da rotina do apoio foram continuadas, tal qual a participação das atividades da Rede Conasems-Cosems que intensificam, motivam e movimentam a Educação Permanente no Cosems-PR.

APRESENTAÇÃO

De maneira especial precisamos relatar a premiação de 4 trabalhos paranaenses na Mostra “Brasil, aqui tem SUS”, realizada de maneira virtual no mês de novembro. Os municípios de Renascença, Ponta Grossa, Foz do Iguaçu e Porto Vitória representaram muito bem o “SUS que dá certo” no estado. Além dessas experiências, mais 18 municípios estiveram na Mostra e nos orgulharam do trabalho realizado. Ainda, este evento rendeu um prêmio especial à nossa instituição: fomos, em 2024, o Cosems com maior capacidade de mobilização para a apresentação de experiências exitosas na Mostra promovida pelo Conasems.

E, fechando as atividades deste ano tumultuado, ainda em dezembro precisamos nos mobilizar e debruçar nos estudos em relação as decisões e regramentos em relação ao repasse federal de recursos de Emendas Parlamentares, fazendo jus a máxima de que “a saúde não para”.

APRESENTAÇÃO

Com todos estes feitos (e aqueles que não cabem nas linhas de um relatório), podemos dizer que a força do Cosems está na união e no diálogo maduro e respeitoso entre seus membros, que independentemente da situação, estão comprometidos com o SUS e, conseqüentemente, com a saúde das pessoas.

O trabalho intenso do Cosems-PR está contabilizado, de forma resumida e objetiva, neste Relatório Quadrimestral, construído a partir dos Relatórios Mensais de Atividades apresentados pelos apoiadores, dos Relatórios Mensais Consolidados apresentados à Rede Conasems-Cosems e em consonância com a Programação Anual do Cosems-PR.

Este documento segue a lógica de apresentação das diretrizes institucionais definidas para o ano de 2024.

Diretrizes

Educação na Saúde

Tem como objetivo promover e estimular a Educação na Saúde com vistas à qualificação da atenção e gestão do SUS para gestores, equipes técnicas municipais, equipe Cosems.

Apoio Institucional

Agenda permanente dos apoiadores, tem como objetivo realizar o apoio institucional aos gestores visando o fortalecimento da governança regional.

Gestão Colegiada

Visa efetivar a participação dos membros da diretoria executiva, conselho fiscal, conselho consultivo e equipe técnica do Cosems, bem como dos demais gestores municipais de saúde, nas instâncias de articulação interfederativa e interinstitucional com garantia de decisão colegiada do Cosems-PR e; aproximar os gestores da instituição e estimular o sentimento de pertencimento e; fomentar e articular discussões sobre a RAS considerando as necessidades dos municípios (estes últimos inseridos na Programação 2024).

Gestão Organizacional

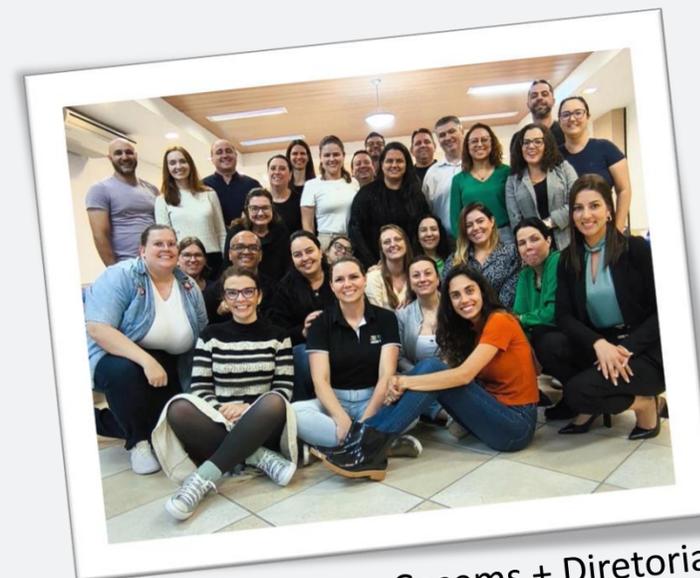
Busca atender as finalidades previstas no estatuto do Cosems-PR, para o pleno funcionamento da entidade, como interlocutora e suporte na busca pelo fortalecimento e autonomia dos municípios, bem como garantir a organização e transparência nas ações da instituição, bem como imprimir maior qualidade aos serviços prestados.

Educação na Saúde

Foram contabilizadas **781 registros** de participações dos membros da equipe técnica em ações como: atividades educativas dirigidas à equipe Cosems, gestores e equipes técnicas municipais, por meio de oficinas, reuniões temáticas e outros encontros.



Oficinas Regionais/macrorregionais



Encontros Equipe Cosems + Diretoria



Atividades Rede Conasems-Cosems



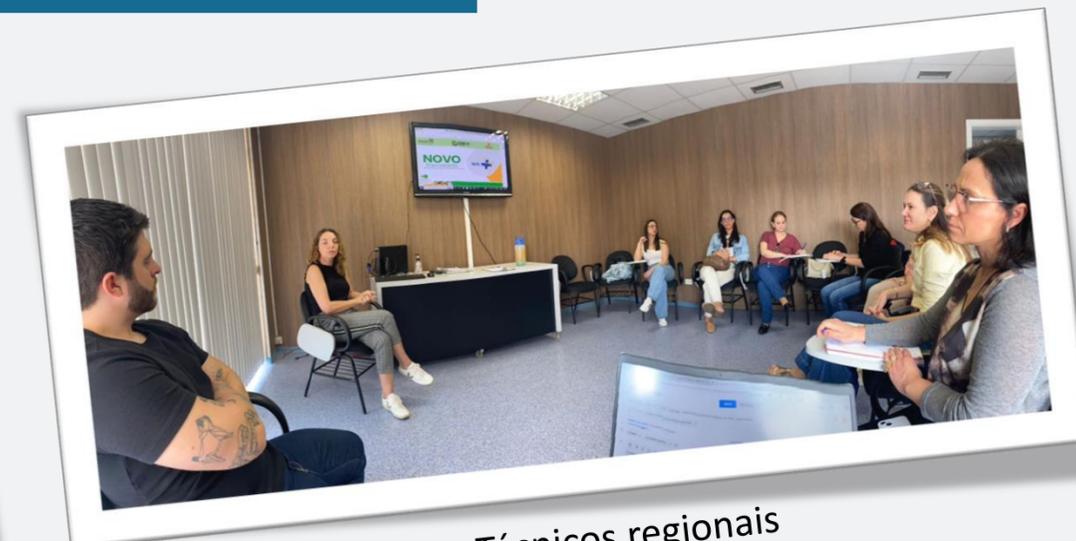
Apoio Institucional



Reuniões de CRESEMS



Reuniões de CIR



Grupos Técnicos regionais



Foram contabilizadas **436** registros de participações dos apoiadores. Destes, destacam-se **21** reuniões de CIR e **47** reuniões de CRESEMS.

Gestão Colegiada

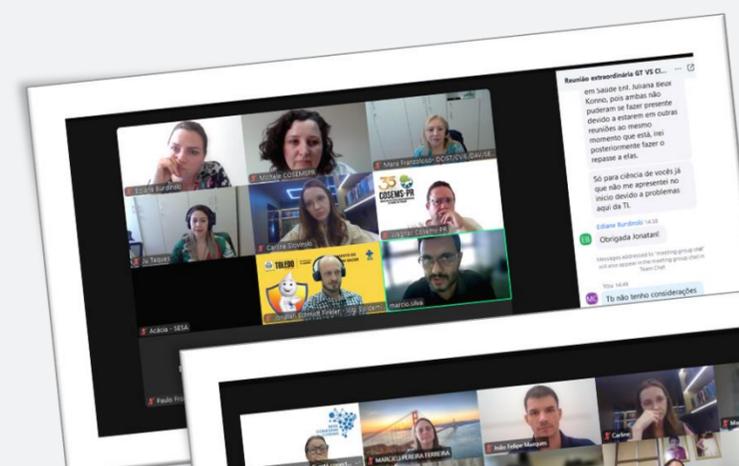
- Nesta diretriz foram contabilizados **257** registros de participação dos membros da equipe técnica.
- Destacam-se as reuniões de Cosems, CIB, Grupos Técnicos, Comissões e Comitês de Governança, reuniões interinstitucionais, entre outras.



Reuniões de CIB



Assembleias do Cosems



Discussões temáticas, grupos técnicos, grupos, comissões e comitês de governança



Gestão Organizacional

As ações previstas nesta diretriz não são contabilizadas por estarem relacionadas a viabilização das ações das demais diretrizes. Visam a garantia da manutenção do funcionamento do Cosems para o apoio institucional; organização do processo de trabalho; gestão das normas e rotinas da instituição; gestão logística, entre outros processos.

Destaca-se, neste quadrimestre a organização dos encontros sobre Liderança Adaptativa e Comunicação.

Resumo

1

Educação na Saúde

781 participações*

Contabilização de cada um dos membros da equipe técnica em cada atividade desenvolvida relacionada a esta diretriz

2

Apoio Institucional

683 participações/ atividades registradas

71 reuniões de CRESEMS

75 reuniões de CIR

3

Gestão Colegiada

257 Participações

O total de atividades que envolveram a participação presencial ou remota de membros da equipe técnica do Cosems (apoiadores, coordenação e assessorias técnicas) foi de **1.721**.

Considerações sobre o período

Considerando o número total de atividades com participações da equipe técnica do Cosems-PR no último quadrimestre de 2024, observa-se uma redução de quase 20% em relação ao quadrimestre anterior. Dois fenômenos podem ter contribuído para isso: o período eleitoral, com redução das atividades nas regiões e o recesso de final de ano. Ainda assim, tivemos um período com ações importantes e que serão fundamento para a continuidade do trabalho em 2025.

Para o próximo ano cabe à equipe técnica revisar o plano do Cosems, identificar desafios e “recalcular a rota” para seguir avançando.

A photograph of a modern hospital hallway with a white ceiling, recessed lighting, and blue walls. In the background, two people in white coats are walking away from the camera. Room numbers 5, 6, and 15 are visible on the walls. A red fire extinguisher is on the floor to the left.

Obrigado!

Siga nosso perfil nas redes sociais:

 @cosems_pr

 /cosemspr

