



CONSELHO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO PARANÁ
COSEMS-PR

PROGRAMAÇÃO 2026
COSEMS-PR

Curitiba
Maio 2025

Rua Baltazar Carrasco dos Reis, 1.224, Rebouças - Curitiba/PR – CEP 80230-070
E-mail: contato@cosemspr.org.br



Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná – COSEMS-PR

Diretoria executiva:

- Presidente: Fabio de Mello
- Vice-presidente: André Luis Campitelli
- Diretora Administrativa: Bruna Cristina Markevicz
- Diretora Financeira: Adriane da Silva Jorge Carvalho

Conselho Fiscal:

- Ediane Mance
- Marcia Regina Rossi
- Manoel Soares
- Tatiani Pereira Sabaini Azevedo
- Marcia Fernandes de Carvalho

Conselho Consultivo

- Presidente Cresems 1ª Região de Saúde: Michele Straub
- Presidente Cresems 2ª Região de Saúde: Nice Andreia de Moraes Almeida Lara
- Presidente Cresems 3ª Região de Saúde: Andreia Cristina Silva
- Presidente Cresems 4ª Região de Saúde: Ismary Lianes Casanas
- Presidente Cresems 5ª Região de Saúde: Cheila Pecheka Ribeiro de Jesus
- Presidente Cresems 6ª Região de Saúde: Daiane Metka Ribeiro
- Presidente Cresems 7ª Região de Saúde: Aran Klein Fernandes
- Presidente Cresems 8ª Região de Saúde: Simoni Pilz Spohr
- Presidente Cresems 9ª Região de Saúde: Rosangela Fiametti Zancett
- Presidente Cresems 10ª Região de Saúde: Débora Nádia Pilati Vidor
- Presidente Cresems 11ª Região de Saúde: Marcelo Francisco de Matos
- Presidente Cresems 12ª Região de Saúde: Aletheia Patricia Bush
- Presidente Cresems 13ª Região de Saúde: Neilson Etanio de Sousa
- Presidente Cresems 14ª Região de Saúde: Andréia Martins de Souza Vilar
- Presidente Cresems 15ª Região de Saúde: Antonio Carlos Figueiredo Nardi
- Presidente Cresems 16ª Região de Saúde: José de Andrade
- Presidente Cresems 17ª Região de Saúde: Cláudio Miguel Ferreira
- Presidente Cresems 18ª Região de Saúde: Emanuele Antonia Chede Subtil
- Presidente Cresems 19ª Região de Saúde: Odair de Oliveira
- Presidente Cresems 20ª Região de Saúde: Marciane Maria Specht
- Presidente Cresems 21ª Região de Saúde: Luiz Vantuil Ajuz
- Presidente Cresems 22ª Região de Saúde: Claudinei Batista de Jesus



Organização: COSEMS-PR

Missão:

O COSEMS tem por finalidade lutar pelo fortalecimento e autonomia dos municípios na área da saúde.

Visão:

Ser uma entidade modelo no país pela sua organização e funcionamento, sendo interlocutora e suporte dos gestores municipais nas políticas públicas de saúde no estado do Paraná.

Valores:

Ética, Transparência, Comprometimento, Qualidade e Solidariedade.



SUMÁRIO

1.	Apresentação.....	6
2.	Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores.....	8
3.	Programação Orçamentária/2026.....	24
4.	Considerações.....	25
5.	Anexo	26

Anexo I: Equipe COSEMS

1- Apresentação

A presente Programação traz as diretrizes, objetivos, ações e metas para 2026, visando atender as finalidades do Cosems, definidas em seu estatuto. Prevê o envolvimento da Diretoria, do Conselho Fiscal, do Conselho Consultivo e das equipes técnica e administrativa da instituição na sua execução.

A Diretriz Educação na Saúde traz ações voltadas a formação da equipe técnica e dos gestores, por meio de oficinas, encontros, seminários, mostras de experiências. Tem os princípios da Educação Permanente em Saúde como direcionadores dos métodos de trabalho a serem utilizados para a execução das atividades.

A Diretriz Apoio Institucional pauta a agenda permanente dos apoiadores. Está firmada nas necessidades da gestão incluindo formação e monitoramento dos instrumentos de gestão e das políticas de saúde e seus regimentos. A informação de qualidade e em tempo real é umas das prerrogativas do apoio juntamente com a atenção aos gestores no que tange a orientações coletivas e individuais. Para atingis os objetivos da equipe composta por 22 apoiadores, temos as Diretrizes da Educação na Saúde e Gestão Organizacional propostas de forma transversal. Soma-se a isso a participação na Rede Conasems-Cosems que, além de cofinanciar a Estratégia Apoiadores Cosems, viabiliza a formação constante acerca de temas atuais da saúde, bem como a formação pessoal dos apoiadores.

Na Diretriz Gestão Colegiada, as ações previstas dizem respeito a efetivação dos gestores e da equipe técnica nas instâncias de gestão e governança no SUS. Fica aqui validada o interesse e o compromisso da instituição de buscar o protagonismo dos gestores municipais nos processos de tomada de decisões no



que tange à criação, implementação e monitoramento das Políticas de Saúde em âmbito regional, estadual e nacional pela participação em grupos de trabalho, comitês de gestão e outras formas de organização participativa.

Por fim, mas tão fundamental quanto as demais, apresenta-se a Diretriz Gestão Organizacional. A viabilização das três diretrizes anteriores, de forma transparente e comprometida com a execução de recursos e com os resultados alcançados, advém do empenho em efetivar as ações previstas nesta diretriz. Seus objetivos e metas tendem a garantir: a participação da equipe e dos gestores nos espaços de formação e de governança; a manutenção da equipe técnica e administrativa; os processos de seleção e contratação; a elaboração e revisão de manuais de boas práticas na utilização dos recursos profissionais, financeiros e materiais, entre outras ações administrativas essenciais para a execução desta Programação.

A construção da presente Programação foi realizada de forma coletiva pela escuta dos apoiadores e da diretoria. Poderá sofrer alterações para seu ano de execução (2026) uma vez que neste ano (2025) teremos eleições no Cosems-PR. Ao contrário de entender isso como uma dificuldade, pensamos ser uma oportunidade de dar rumos adequados às necessidades dos gestores e, portanto, compreende-se tal Programação como algo dinâmico e passível de mudanças necessárias ao bom funcionamento da instituição.

2- Diretrizes, Objetivos, Metas, Ações e Indicadores.

O Cosems-PR busca por meio das diretrizes orientativas do processo de trabalho, responder às necessidades prioritárias da **Educação na Saúde**, do **Apoio Institucional**, da **Gestão Colegiada** e da **Gestão Organizacional**, diretrizes estas que são interdependentes e se relacionam nas diversas ações e atividades desenvolvidas para sua execução.

Diretriz 1- Educação na Saúde

Esta diretriz tem por finalidade e formação permanente da equipe técnica do Cosems-PR, bem como dos gestores municipais e suas equipes, com foco na atualização e na busca pelo protagonismo dos municípios e com base nas prerrogativas da Educação Permanente em Saúde.

Objetivo: Promover e estimular a Educação na Saúde com vistas à qualificação da atenção e gestão do SUS para gestores, equipes técnicas municipais, equipe COSEMS.

Metas	Ações	2026	Indicadores
Assegurar a participação dos 22 apoiadores na Rede Conasems/Cosems.	Cumprir as atividades propostas pela Rede Conasems/Cosems.	X	Número de apoiadores que participaram da Rede Conasems/Cosems.

Realizar encontros formativos com a equipe técnica durante o ano, possibilitando o processo de EPS.	Promover para a equipe técnica do Cosems encontros presenciais e reuniões virtuais com objetivo de propiciar espaços de diálogo, troca de vivências e construção de conhecimentos, utilizando-se de recursos metodológicos ativos para a aprendizagem significativa a partir das realidades de cada apoiador e do coletivo e considerando pautas prioritárias para a instituição e para os territórios.	X	Número total de encontros e reuniões de equipe durante o ano.
Qualificar gestores e equipes municipais (EPS e educação continuada) com foco na agenda prioritária das regiões.	Promover oficinas, encontros e outras atividades sobre gestão do SUS e assuntos inerentes a sua atuação de acordo com as especificidades e momentos de cada região.	X	Número de ações realizadas

Realizar atividades nas regiões com foco nos instrumentos de gestão do SUS de acordo com seu tempo de elaboração e prazos para a apresentação.	Realizar encontros, oficinas, rodas de conversa ou outras atividades nas regiões de saúde com foco nos Instrumentos de Gestão.	X	Número de Regiões contempladas com a atividade.
Realizar o Congresso do Cosems.	- Organizar o Congresso do Cosems anualmente; - Mobilizar atores do SUS para a participação.	X	Realização do Congresso
Realizar Mostras Regionais de Experiências Exitosas para a seleção de trabalhos para a Mostra Nacional “Brasil, Aqui tem SUS” e, se for o caso, para a Mostra “Paraná mostra o SUS que dá certo!”	- Organizar Mostras Regionais a partir dos Cresems; - Organizar a Mostra Paranaense independentemente da realização de Congresso.	X	Realização das Mostras regionais e Mostra Paranaense em 2026.

Dar continuidade ao Pró-Gestão, desenvolvido em parceria com a Universidade Estadual de Londrina nas regiões de saúde com a finalidade de fortalecer gestores e equipes no que se refere à compreensão do papel do gestor e a capacidade de gestão em saúde.	Realizar oficinas nas regiões de saúde, de acordo com as definições dos Cresems.	X	Percentual de alcance do Projeto desenvolvido nas regiões de saúde.
--	--	---	---

Diretriz 2 - Apoio Institucional

Esta diretriz trata de uma agenda permanente e é composta de ações/atividades dos membros da equipe técnica do Cosems, em especial dos apoiadores regionais, visando garantir a direcionalidade das ações que a equipe deverá desenvolver.

Objetivo: Realizar o apoio institucional aos gestores visando o fortalecimento da governança regional.

Ações/Atividades	Responsável	Prazo/Período
------------------	-------------	---------------

Garantir a continuidade das reuniões periódicas de alinhamento técnico e institucional com a equipe, considerando temas definidos coletivamente, equilibrando pautas institucionais com demandas emergentes em tempo hábil para a atuação do apoiador.	Coordenação	Durante o ano.
Monitorar a alimentação dos dados dos Instrumentos de Gestão do SUS no sistema DigiSUS.	Apoiador	Durante o ano.
Acompanhar nas regiões de saúde a elaboração pelos municípios dos relatórios trimestrais e do Relatório Anual de Gestão – RAG.	Apoiador	RDQA - fevereiro, maio e setembro de cada ano. RAG – março de cada ano.
Monitorar a elaboração pelos municípios das Programações Anuais de Saúde (PAS) do ano subsequente.	Apoiador	Até abril do ano vigente.
Apoiar, orientar e monitorar a elaboração atualização dos Planos Municipais de Saúde (PMS).	Apoiador	Durante o ano (24/25).

Participar das Reuniões do Cosems e da CIR estimulando a presença dos secretários e de técnicos dos municípios.	Apoiador	De acordo com a agenda das regiões.
Apoiar na elaboração das Notas Técnicas, pareceres, orientações e outros documentos.	Equipe Cosems	De acordo com a demanda e necessidade
Participar das reuniões dos grupos técnicos em nível regional, estadual e nacional.	Equipe Cosems	Participação em todas as atividades previstas.
Participar das reuniões do Cosems, da CIB-PR, e outras instâncias da gestão do SUS.	Equipe Cosems	Participação em todas as atividades previstas.
Apoiar a sistematização da apresentação dos conteúdos discutidos nos Grupos Técnicos (GT) da CIB para apresentar aos gestores nas reuniões do Cosems.	Equipe Cosems	Participação e sistematização dos conteúdos em todas as atividades previstas.

Elaborar materiais técnicos e pedagógicos de acordo com as propostas da Educação na Saúde do Cosems.	Equipe Cosems	Durante o ano, conforme demanda.
Apoiar capacitações com técnicos e gestores municipais promovidas pelo Cosems, SESA e/ou instituições parceiras	Equipe Cosems	Durante o ano, de acordo com a necessidade e demanda.
Fomentar discussões acerca dos dispositivos da PNAB e seu financiamento, integração APS/VS, linhas de cuidado da RAS, sistemas de informação e outros assuntos inerentes à organização do cuidado na RAS nos colegiados de gestão.	Equipe Cosems	De acordo com as agendas das regiões.
Fomentar a discussão sobre regionalização e Rede de Atenção à Saúde - RAS, por meio do Planejamento Regional Integrado, nas reuniões de Cresems e CIR.	Equipe Cosems	De acordo com a agenda das regiões.
Estimular o compartilhamento de experiências municipais nas reuniões de Cresems/ Cosems, outros fóruns e publicizar no site do Cosems.	Apoiadores	De acordo com a agenda das regiões.

Estimular a participação dos gestores municipais no Congresso Estadual do Cosems-PR e Congresso Nacional do Conasems e outros Congressos.	Equipe Cosems	De acordo com a agenda.
Estimular equipes municipais a participarem das Mostras de Experiências nos Congressos Estadual (Cosems), Nacional (Conasems), bem como nas mostras regionais.	Equipe Cosems	De acordo com agenda
Participar das agendas e atividades da Rede Conasems/Cosems para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS.	Equipe Cosems	De acordo com agenda
Realizar ações de acolhimento aos novos gestores sempre que houver troca.	Equipe Cosems	De acordo com a demanda

Diretriz 3 - Gestão colegiada

A Gestão Colegiada atende à necessidade de efetivar a participação dos gestores municipais e da equipe técnica nas instâncias de discussão e deliberação do SUS, buscando o protagonismo dos municípios nos espaços de pactuação.

Objetivo 1: Efetivar a participação gestores municipais de saúde e equipe técnica do Cosems, bem como dos demais gestores municipais de saúde, nas instâncias de articulação interfederativa e interinstitucional com garantia de decisão colegiada do Cosems-PR.

Metas	Ações	2026	Indicadores
Participar nas instâncias consultivas e deliberativas interfederativas (GT nacional e estaduais, CIB, Reuniões do Cosems, Conselhos Estadual, Nacional).	- Participar da formulação das políticas públicas; - Representar o Cosems nas instâncias de discussão e deliberação.	X	Número de participantes, membros do Cosems (gestores e equipe técnica) em instâncias interfederativa.

Participar de espaços interinstitucionais na região e estado, buscando a defesa dos municípios no âmbito da saúde e o fortalecimento da instituição.	- Participar nas discussões relacionadas à saúde nas Associações de Prefeitos, Associação de Consórcios, Órgãos de Controle Externo e outros. - Estimular a participação dos Cresems nas associações regionais de prefeitos e nos consórcios intermunicipais de saúde e outros.	X	Participação em atividades previstas.
--	--	---	---------------------------------------

Objetivo 2: Aproximar os gestores da instituição e estimular o sentimento de pertencimento.

Metas	Ações	2025	Indicadores
Ampliar o número de gestores nos GTs garantindo a participação dos	Mobilizar os gestores por meio dos colegiados regionais (Cresems) para participação nos espaços de discussão.	X	Porcentagem de gestores municipais participando de GT e outros grupos de governança.

municípios de todos os portes.	Indicar gestores, pelo Cosems, para participação de GT e outros grupos.		
Fortalecer os Cresems e buscar estratégias para que os gestores participem e conheçam a realidade dos demais municípios	Incentivar estratégias de troca, como os Cresems itinerantes e as mostras de experiências, de acordo com a realidade e necessidade de cada região. Implementar ações de formação para os gestores. Manter as reuniões do Conselho Consultivo	X	Cresems com ações instituídas.
Realizar encontros de Acolhimento do Gestor pelo Cosems anualmente.	Realizar o Projeto “Bem-vindo Gestor” uma vez ao ano.	X	Número de encontros realizados no ano.
Realizar reuniões nas macrorregiões com presença dos representantes da diretoria do Cosems e	Organizar agendas macrorregionais.	X	Número de reuniões realizadas.

presidentes de Cresems com os demais gestores para identificar fragilidades.			
Realizar discussão prévia às pactuações, de forma que ocorra o envolvimento e consenso entre Cosems e SESA.	Garantir a realização das assembleias do Cosems anteriormente à CIB; Realizar reuniões extraordinárias quando necessário.	X	Número de assembleias realizadas.

Objetivo 3: Articular a organização e o fortalecimento da Rede de Atenção à Saúde.

Metas	Ações	2026	Indicadores
Fomentar a qualificação e implementação de Políticas de Saúde a fim de garantir o funcionamento das	Garantir a participação de gestores e equipe técnica do Cosems nas discussões sobre as Linhas de Cuidado existentes e de possíveis novas linhas de forma permanente.	X	Linhas de cuidado pactuadas.

Linhas de Cuidado respeitando as necessidades da população, incluindo financiamento adequado para tais ações.	Incluir nas discussões sobre as políticas de saúde / linhas de cuidado as possíveis fontes de financiamento.		
---	--	--	--

Diretriz 4 - Gestão Organizacional

Diretriz transversal às demais diretrizes, viabiliza as ações do Cosems-PR possibilitando o cumprimento das ações propostas e considerando o Estatuto do Cosems, bem como os regulamentos internos.

Objetivo 1: Atender as finalidades previstas no estatuto do Cosems-PR, para o pleno funcionamento da entidade, como interlocutora e suporte na busca pelo fortalecimento e autonomia dos municípios.

Metas	Ações	2026	Indicadores
Buscar a cooperação e articulação permanente dos	Realizar ao menos uma reunião mensal periódicas da diretoria.	X	Número de reuniões da diretoria realizadas.

dirigentes da entidade.			
Promover processos de formação para a diretoria do Cosems-PR visando a qualificação da atuação na representação dos gestores municipais de saúde e defesa dos interesses dos municípios.	Realizar ao menos um evento de formação técnico-políticos por ano.	X	Evento realizado.
Congregar os secretários (as) municipais de saúde	Realizar reuniões ordinárias e extraordinárias do Cosems-PR.	X	Número de reuniões e/ou participações realizadas.

em prol do desenvolvimento da saúde pública municipal.	Estimular e garantir a participação dos representantes da instituição nas comissões deliberativas e consultivas, nos grupos técnicos, grupos condutores - estaduais e nacionais.	X	Número de participações de acordo com as agendas.
Possibilitar a troca de conhecimentos, divulgar informações, capacitar pessoas, manter o intercâmbio com instituições, associações, sociedades e congêneres (nacionais e internacionais).	Realizar eventos tais como: Congressos, encontros, seminários e outros.	X	Realização de eventos.
	Promover e/ou garantir a participação da equipe, diretores e outros representantes da instituição em cursos, capacitações e outras atividades formativas.	X	Participação dos gestores e da equipe Cosems em atividades formativas.
	Desenvolver, editar e publicar materiais de cunho educativo e/ou informativo de interesse do SUS.	X	Publicação de materiais.

Atuar junto aos Conselhos Regionais de Secretarias Municipais de Saúde (Cresems) e apoiar tecnicamente gestores e equipes municipais de saúde.	Manter a equipe de apoiadores regionais do Cosems-PR.		Manutenção do contrato de 01 (um) apoiador por região de saúde.
--	---	--	---

Objetivo 2: Garantir a organização e transparência nas ações da instituição, bem como imprimir maior qualidade aos serviços prestados.

Meta	Ações	2025	Indicadores
Buscar o cumprimento da LGPD/2012 e da Lei da Transparência.	Manter portal/site da instituição com as informações gerais e de prestação de contas.	X	Alimentação do site com informações atualizadas.

Buscar agilidade na troca de informações e comunicação com os gestores municipais de saúde, equipes técnicas e outros atores.	Manter atualizado aplicativo da instituição para dispositivos tecnológicos móveis.	X	Aplicativo com informações atualizadas
Utilizar rotinas e regulamentos para os processos de compras e contratações de serviços, bem como para a manutenção do trabalho da equipe técnica, diretoria e demais atores diretamente vinculados às ações do Cosems.	Manter organizados os procedimentos administrativos, jurídicos e financeiros da instituição.	X	Procedimentos administrativos, jurídicos e financeiros da instituição organizados.

Acompanhar, monitorar e avaliar o trabalho desenvolvido pela equipe técnica do Cosems.	Manter processos de monitoramento e avaliação de desempenho da equipe Cosems.	X	Realização de avaliação periódica da equipe
--	---	---	---

3- Programação Orçamentária 2026

O Cosems tem uma previsão orçamentária para o ano de 2026, conforme tabela que segue:

Planejamento Orçamentário 2026 - COSEMS-PR

Tipos de Receitas	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Receita Corrente	528.208,80	528.205,68	528.202,67	528.183,16	529.127,92	528.843,22	528.840,37	528.840,34	528.840,34	528.840,34	528.840,34	528.840,34	6.343.813,53
Receitas de Contribuições/Portaria 220	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	528.018,12	6.336.217,44
Receitas Financeiras (Rendimentos)	190,68	187,56	184,55	165,04	1.109,80	825,10	822,25	822,22	822,22	822,22	822,22	822,22	7.596,09
Receita de Capital	76.947,00	77.835,00	70.355,00	76.955,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	906.276,00
Diversas (Aluguel e Rede Colaborativa)	76.947,00	77.835,00	70.355,00	76.955,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	75.523,00	906.276,00
Total das Receitas	605.155,80	606.040,68	598.557,67	605.138,16	604.650,92	604.366,22	604.363,37	604.363,34	604.363,34	604.363,34	604.363,34	604.363,34	7.250.089,53
Tipos de Despesas	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Despesas Correntes:	491.906,64	516.525,23	553.975,09	494.157,74	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	6.233.694,12
Vencimentos e Vantagens Fixas	18.219,00	22.488,00	22.489,00	22.694,00	27.472,50	27.472,50	27.472,50	27.472,50	27.472,50	27.472,50	27.472,50	27.472,50	305.670,00
Encargos Sociais	18.405,73	14.493,33	13.986,94	13.986,94	17.218,24	17.218,24	17.218,24	17.218,24	17.218,24	17.218,24	17.218,24	17.218,24	198.618,82
Diárias e Ajuda de Custos	16.306,00	22.667,00	42.635,00	8.343,00	22.487,75	22.487,75	22.487,75	22.487,75	22.487,75	22.487,75	22.487,75	22.487,75	269.853,00
Impostos/Taxas	422,76	422,76	422,76	422,76	422,76	422,76	422,76	422,76	422,76	422,76	422,76	422,76	5.073,15
Tarifas Bancárias	1.002,80	722,00	833,34	710,00	817,04	817,04	817,04	817,04	817,04	817,04	817,04	817,04	9.804,42
Materiais de Consumo (Expedientes)	203,71	203,71	203,71	203,71	203,71	203,71	203,71	203,71	203,71	203,71	203,71	203,71	2.444,51
Passagens e Locomoção	6.227,69	7.419,74	6.589,78	8.378,55	7.153,94	7.153,94	7.153,94	7.153,94	7.153,94	7.153,94	7.153,94	7.153,94	85.847,28
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	385.365,87	4.624.390,44
Outros (Condomínio, Energia, Internet e Aplicação)	433,64	832,73	341,75	461,47	517,40	517,40	517,40	517,40	517,40	517,40	517,40	517,40	6.208,77
Hospedagem e Alimentação	28.715,00	45.305,65	64.502,50	36.987,00	43.877,54	43.877,54	43.877,54	43.877,54	43.877,54	43.877,54	43.877,54	43.877,54	526.530,45
Congressos e Eventos	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	3.750,00	45.000,00
Outras Despesas	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	12.854,44	154.253,28
Total de Despesas	491.906,64	516.525,23	553.975,09	494.157,74	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	522.141,18	6.233.694,12
Superávit mensal	113.249,16	89.515,45	44.582,58	110.980,42	82.509,75	82.225,04	82.222,17	82.222,17	82.222,16	82.222,16	82.222,16	82.222,16	1.016.395,41

4- Considerações

A construção da Programação de forma coletiva permite que todos se sintam pertencentes ao processo de trabalho e busquem o desenvolvimento das ações de forma institucional. A participação da equipe na sistematização de cada uma das diretrizes no que tange aos objetivos, metas e indicadores é fundamental para que se tenham ações pautadas na realidade, claras enquanto registro e passíveis de aplicação.

Reavaliar uma Programação que mantém diretrizes institucionais é sempre um desafio, pois exige atenção e comprometimento com a avaliação adequada da Programação anterior e, por vezes, o reconhecimento de pautas inviáveis ou de necessário reajuste. No entanto, isso faz parte do processo de planejamento e direciona Cosems-PR para dar as respostas que a gestão e a própria sociedade exigem.

Importante salientar que no final de 2025 teremos nova eleição para a composição da diretoria do Cosems-PR. Com isso, somam-se expectativas em relação a atuação dos responsáveis pelo desenvolvimento do trabalho institucional. O que se pode dizer é que este documento está pautado nas promissões da atual diretoria em relação a condução das ações, respeitando sua prerrogativa de ser representante dos 399 municípios paranaenses. Não se trata de um documento estanque, mas passível de alterações necessárias não apenas no que tange aos anseios da nova diretoria, mas também às necessidades emergentes dos gestores municipais.

5- Anexos

ANEXO I

Equipe Cosems-PR

Secretaria Executiva

Nome	e-mail	Função
Leila Cristina Pilonetto	secretariaexecutiva@cosemspr.org.br	Secretária Executiva
Edilceli O. Pendraki	contato@cosemspr.org.br	Assessoria Administrativa
Marilene Ap. Ferreira Bento	administrativo@cosemspr.org.br	Auxiliar Administrativa
Ricardo Camargo	assessoriajuridica@cosemspr.org.br	Assessoria Jurídica
Thiago Marçal Borges	assessoriajuridica@cosemspr.org.br	Assessoria Financeira

Coordenação Técnica

Nome	e-mail	Função
Marina S. R. Martins	coordenacaotecnica@cosemspr.org.br	Coordenadora
Carla Daniele de Oliveira	assessoriatecnica2@cosemspr.org.br	Assessoria Técnica
João Felipe Marques da Silva	assessoriatecnica1@cosemspr.org.br	Assessoria Técnica

Apoiadores Regionais

Região	Nome	e-mail
Paraná	Giorgia Regina Luchese Coordenadora	coordenacaodeapoio@cosemspr.org.br
1ª RS	Luna Rezende	apoio1rs@cosemspr.org.br
2ª RS	Gabriel Modesto de Oliveira	apoio2rs@cosemspmarcr.org.br
3ª RS	Marcos Piva	apoio3rs@cosemspr.org.br
4ª RS	Marcieli A. Pereira Ferreira	apoio4rs@cosemspr.org.br
5ª RS	Keullin Cristian Oliboni	apoio5rs@cosemspr.org.br
6ª RS	Fernanda Rosilda Loth Braciak	apoio6rs@cosemspr.org.br
7ª RS	Mateus Magri	apoio7rs@cosemspr.org.br
8ª RS	Nadiane Carla Schlosser	apoio8rs@cosemspr.org.br
9ª RS	Carlos Guilherme Arenhart	apoio9rs@cosemspr.org.br
10ª RS	Jessica Kehrig Fernandes	apoio10rs@cosemspr.org.br
11ª RS	Ellen Alessandra de Souza Jesus	apoio11rs@cosemspr.org.br
12ª RS	Regina Vasconcelos Ulian Peron	apoio12rs@cosemspr.org.br
13ª RS	Marcia V. Ricardo Benedet	apoio13rs@cosemspr.org.br
14ª RS	Priscila Godoy	apoio14rs@cosemspr.org.br
15ª RS	Mauro Sérgio de Araújo	apoio15rs@cosemspr.org.br

16ª RS	Juliana Ferreira Canassa Campitelli	apoio16rs@cosemspr.org.br
17ª RS	Rodrigo Luiz Brassarotto Luppi	apoio17rs@cosemspr.org.br
18ª RS	Eloá Baptistone Wada Helbel	apoio18rs@cosemspr.org.br
19ª RS	Wagner Mancuso Faria	apoio19rs@cosemspr.org.br
20ª RS	Andréia Bento Maria Scudeller	apoio20rs@cosemspr.org.br
21ª RS	Francisco Leônidas Carneiro Junior	apoio21rs@cosemspr.org.br
22ª RS	Luis Fernando Novais	apoio22rs@cosemspr.org.br