



RELATÓRIO DE GESTÃO 2025
COSEMS-PR

Curitiba, Maio 2026



Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná – COSEMS-PR

Diretoria executiva:

- Presidente: Fabio de Mello
- Vice-presidente: Bruna Cristina Markevicz
- Vice-presidente adjunto: Ali Hassan Haidar
- Diretora administrativa: Tatiani Pereira Sabaini
- Diretor administrativo adjunto: Leandro de Melo Silva
- Diretora financeira: Adriane da Silva Jorge Carvalho
- Diretor financeiro adjunto: Marcelo Francisco de Matos

Conselho Fiscal:

- Titular: Tatiane da Silva Correa Filipak
- Suplente: Márcia Fernandes de Carvalho
- Titular: Manoel Soares
- Suplente: Aletheia Patricia Bush
- Titular: José Benedito de Andrade
- Suplente: Júlio Cezar Sandrini



Conselho Consultivo

- Presidente Cresems 1ª Região de Saúde: Michele Straub
- Presidente Cresems 2ª Região de Saúde: Nice Andreia de Maraes Almeida Lara
- Presidente Cresems 3ª Região de Saúde: Andreia Cristina Silva
- Presidente Cresems 4ª Região de Saúde: Maria Elaine Pacanaro
- Presidente Cresems 5ª Região de Saúde: Fabiano Popia
- Presidente Cresems 6ª Região de Saúde: Daiane Metka Ribeiro
- Presidente Cresems 7ª Região de Saúde: Jaiana Kevilin Gubert
- Presidente Cresems 8ª Região de Saúde: Simoni Pilz Spohr
- Presidente Cresems 9ª Região de Saúde: Rosangela Fiametti Zancett
- Presidente Cresems 10ª Região de Saúde: Jocemar Mendes de Jesus
- Presidente Cresems 11ª Região de Saúde: Camila Kravicz Corchak
- Presidente Cresems 12ª Região de Saúde: Andreia Cristina Batista Alves
- Presidente Cresems 13ª Região de Saúde: Aline Silva
- Presidente Cresems 14ª Região de Saúde: Andréia Martins de Souza Vilar
- Presidente Cresems 15ª Região de Saúde: Joisy Aparecida Marchi de Miranda
- Presidente Cresems 16ª Região de Saúde: Bruno César de Freitas Ribeiro
- Presidente Cresems 17ª Região de Saúde: Érika Fernanda dos Santos Bezerra Ludwig
- Presidente Cresems 18ª Região de Saúde: Emanuele Antonia Chede Subtil
- Presidente Cresems 19ª Região de Saúde: Adriana Cristina Mendes de Almeida
- Presidente Cresems 20ª Região de Saúde: Adelete Becker
- Presidente Cresems 21ª Região de Saúde: Luiz Vantuil Ajuz
- Presidente Cresems 22ª Região de Saúde: Larissa Estevão Romanichen

Organização: COSEMS-PR



Missão:

O COSEMS tem por finalidade lutar pelo fortalecimento e autonomia dos municípios na área da saúde.

Visão:

Ser uma entidade modelo no país pela sua organização e funcionamento, sendo interlocutora e suporte dos gestores municipais nas políticas públicas de saúde no estado do Paraná.

Valores:

Ética, Transparência, Comprometimento, Qualidade e Solidariedade.



SUMÁRIO

1. Apresentação Institucional
2. Diretrizes Estratégicas e Resultados
 - 2.1 Educação na Saúde
 - 2.2 Apoio Institucional
 - 2.3 Gestão Colegiada
 - 2.4 Gestão Organizacional
3. Indicadores e Resultados Consolidados
4. Balanço Financeiro
5. Considerações Finais



1. APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Um ano de transição, fortalecimento e construção coletiva

O ano de 2025 representou, para o Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná – COSEMS-PR, um período de intensa mobilização institucional, fortalecimento das relações interfederativas e reafirmação do compromisso com a gestão pública do Sistema Único de Saúde.

Marcado pelo início de um novo ciclo de gestão municipal, o ano exigiu capacidade de adaptação, reorganização dos processos de trabalho e fortalecimento do apoio técnico e político aos gestores municipais de saúde diante dos desafios inerentes à transição administrativa, à elaboração dos instrumentos de planejamento e à continuidade das políticas públicas de saúde nos territórios.

Nesse contexto, o COSEMS-PR assumiu papel estratégico na articulação entre municípios, Secretaria de Estado da Saúde, Ministério da Saúde e Conselho Nacional de Secretarias Municipais de Saúde – CONASEMS, atuando de forma permanente na defesa da autonomia municipal, da regionalização solidária e da qualificação da gestão do SUS.

As ações desenvolvidas ao longo do ano foram organizadas a partir das diretrizes estruturantes da Programação 2025: Educação na Saúde, Apoio Institucional, Gestão Colegiada e Gestão Organizacional. Tais diretrizes orientaram o trabalho da diretoria, conselho consultivo, conselho fiscal, equipe técnica e equipe administrativa, promovendo integração entre formação, governança, planejamento, apoio regional e articulação política.

O presente Relatório de Gestão apresenta os principais resultados alcançados em 2025, demonstrando o cumprimento de mais de 95% das ações programadas, bem como os impactos institucionais e políticos produzidos nos territórios paranaenses. Mais do que um instrumento de prestação de contas, este documento expressa o esforço coletivo de trabalhadores, gestores e apoiadores comprometidos com a defesa do SUS público, universal, regionalizado e de qualidade.

Ao mesmo tempo em que consolida avanços importantes, o relatório também aponta desafios e perspectivas para os próximos anos, especialmente diante do cenário eleitoral de 2026, que exigirá dos gestores municipais sensibilidade política, capacidade de



articulação e defesa intransigente da saúde pública como prioridade das agendas governamentais.

2. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS E RESULTADOS

2.1 EDUCAÇÃO NA SAÚDE

Formação permanente para fortalecer a gestão do SUS

A Educação na Saúde permaneceu como eixo estruturante da atuação institucional do COSEMS-PR em 2025, reafirmando a compreensão de que a qualificação da gestão do SUS ocorre por meio da formação contínua, da troca de experiências e da construção coletiva de soluções nos territórios.

Ao longo do ano, o COSEMS-PR desenvolveu ações formativas voltadas aos gestores municipais, equipes técnicas, apoiadores regionais e trabalhadores da saúde, considerando as necessidades decorrentes do início de um novo ciclo de gestão municipal e os desafios emergentes da implementação das políticas públicas prioritárias.

O processo de acolhimento dos novos secretários municipais de saúde destacou-se como uma estratégia inovadora e descentralizada, realizada diretamente nas regiões de saúde, fortalecendo vínculos, aproximando os gestores da instituição e promovendo maior integração regional.

As oficinas relacionadas à elaboração dos Planos Municipais de Saúde (PMS 2026–2029), Programação Anual de Saúde (PAS), financiamento da Atenção Primária à Saúde, Saúde Digital, Política Nacional de Atenção Especializada e Vigilância em Saúde foram fundamentais para apoiar os municípios na organização da gestão e no cumprimento das agendas prioritárias.

O COSEMS-PR também estimulou a valorização das experiências exitosas desenvolvidas nos territórios. O processo de seleção para a Mostra “Brasil, Aqui tem SUS” consolidou-se como importante espaço de compartilhamento de práticas, mobilizando municípios de todas as regiões de saúde e reafirmando a potência do SUS paranaense.

Além das ações externas, manteve-se o investimento permanente na formação da equipe técnica e dos apoiadores regionais, fortalecendo o apoio institucional, a integração das áreas técnicas e a qualificação das respostas ofertadas aos gestores municipais.

Ações desenvolvidas e resultados alcançados

Ações	Resultados alcançados
Participação das atividades propostas pela Rede Conasems/Cosems.	22 apoiadores acompanhando as atividades da Rede de forma permanente.
Promoção, para a equipe técnica do Cosems, de encontros presenciais mensais e reuniões virtuais semanais com objetivo de propiciar espaços de diálogo, troca de vivências e construção de conhecimentos, utilizando-se de recursos metodológicos ativos para a aprendizagem significativa a partir das realidades de cada apoiador e do coletivo.	9 encontros presenciais realizados. 35 reuniões semanais remotas realizadas.
Promoção de oficinas, encontros e outras atividades sobre gestão do SUS e assuntos inerentes a sua atuação de acordo com as especificidades e momentos de cada região.	≈ 290 atividades relacionadas.
Realização de encontros, oficinas, rodas de conversa ou outras atividades nas regiões de saúde com foco nos Instrumentos de Gestão.	22 regiões contempladas com a ação.
Organização o Congresso do Cosems no primeiro semestre e mobilizar atores do SUS para a participação.	Congresso realizado no segundo semestre.
Participação da Mostra “Brasil, aqui tem SUS” – organização de Mostras Regionais a partir dos Cresems; organização da Mostra Paranaense para realização no Congresso.	Para o processo de seleção de experiências para a Mostra “Brasil, aqui tem SUS”, foram realizadas 18 mostras presenciais; 3 mostras <i>on line</i> e um processo de seleção de experiências por meio da leitura de resumos.



Realização de oficinas do Projeto Pró-Gestão, desenvolvido em parceria com a Universidade Estadual de Londrina nas regiões de saúde com a finalidade de fortalecer gestores e equipes no que se refere à compreensão do papel do gestor e a capacidade de gestão em saúde.

Não foram realizadas oficinas em 2025, mas aconteceu a Mostra Progestão que contou com as experiências positivas dos municípios, relacionadas às vivências a partir do Projeto nas regiões.

2.2 APOIO INSTITUCIONAL

Presença nos territórios e fortalecimento da governança regional

O Apoio Institucional consolidou-se, em 2025, como uma das principais estratégias de fortalecimento da gestão municipal e da governança regional no Paraná.

A atuação dos apoiadores regionais possibilitou maior proximidade entre o COSEMS-PR e os territórios, garantindo suporte técnico qualificado, escuta permanente e mediação das demandas municipais junto às instâncias estaduais e nacionais.

A agenda permanente dos apoiadores contemplou participação e apoio na articulação das reuniões de CCRESEMS, das reuniões das CIR, oficinas regionais, assembleias, processos de pactuação interfederativa, apoio aos instrumentos de gestão e acompanhamento das principais políticas públicas de saúde.

A implementação da Política Nacional de Atenção Especializada, do Programa Mais Especialistas e das estratégias relacionadas à Saúde Digital exigiu intensa articulação regional e macrorregional, fortalecendo o papel do COSEMS-PR na mediação técnica e política das agendas prioritárias.

Ao longo do ano, o apoio regional também desempenhou papel essencial no acolhimento de novos gestores municipais, contribuindo para o fortalecimento do sentimento de pertencimento institucional, da participação regional e da construção compartilhada das soluções necessárias aos territórios.

Principais ações desenvolvidas e resultados alcançados

Ações	Resultados alcançados
Continuidade das reuniões periódicas de alinhamento técnico e institucional com a equipe.	44 encontros realizados, mais agendas pontuais.
Monitorar a alimentação dos dados dos Instrumentos de Gestão do SUS no sistema DigiSUS.	100% dos municípios monitorados/registro mensal da atividade por meio da Rede Conasems-Cosems.
Acompanhamento nas regiões de saúde da elaboração pelos municípios dos relatórios quadrimestrais e do Relatório Anual de Gestão – RAG.	22 regiões com Oficinas de Instrumentos de Gestão (Planejamento e Prestação de Contas) realizadas e apoio técnico pontual conforme demanda.
Monitoramento da elaboração pelos municípios das Programações Anuais de Saúde (PAS) do ano subsequente.	Monitoramento mensal de 100% dos municípios.
Apoio e orientação na elaboração e atualização dos Planos Municipais de Saúde (PMS).	Oficinas para apoiar a construção dos Instrumentos de Gestão realizadas em todas as regiões do estado.
Participação das Reuniões do CRESEMS e da CIR estimulando a presença dos secretários e de técnicos dos municípios.	234 reuniões de CRESEMS realizadas com a participação ativa dos apoiadores X 92 reuniões de CIR.
Participação das reuniões dos grupos técnicos em nível regional, estadual e nacional.	Todas as agendas previstas contaram com a participação efetiva da equipe.
Participação das reuniões do Cosems, da CIB-PR, e outras instâncias da gestão do SUS.	Todas as agendas previstas contaram com a participação efetiva da equipe.

Apoio na sistematização da apresentação dos conteúdos discutidos nos Grupos Técnicos (GT) da CIB para apresentar aos gestores nas reuniões do Cosems.	Atividade realizada em todas as reuniões e utilizada como subsídio para as discussões dos gestores.
Elaboração materiais técnicos e pedagógicos de acordo com as propostas da Educação na Saúde do Cosems.	Não realizado
Apoio nas capacitações com técnicos e gestores municipais promovidas pelo Cosems, SESA e/ou instituições parceiras	Realizado sempre que demandado.
Incentivo às discussões acerca dos dispositivos da PNAB e seu financiamento, integração APS/VS, linhas de cuidado da RAS, sistemas de informação e outros assuntos inerentes à organização do cuidado na RAS nos colegiados de gestão.	Em 2025 foi dado um grande enfoque na Política Nacional de Atenção Especializada e Indicadores da APS.
Incentivo à discussão sobre regionalização e Rede de Atenção à Saúde - RAS, por meio do Planejamento Regional Integrado, nas reuniões de CRESEMS e CIR.	O PRI avançou pouco, no entanto a RAS foi discutida especialmente no âmbito da AE e APS.
Estímulo ao compartilhamento de experiências municipais nas reuniões de CRESEMS/COSEMS, outros fóruns e publicizar no site do COSEMS.	Realizado em 1/3 das regiões de saúde. Não realizado nas reuniões de COSEMS. Publicizado pelos canais do Cosems.
Estímulo à participação dos gestores municipais no Congresso Estadual do Cosems-PR e Congresso Nacional do Conasems e outros Congressos.	Participação expressiva dos gestores a partir da mobilização dos apoiadores.
Estimular equipes municipais a participarem das Mostras de Experiências nos Congressos Estadual (COSEMS), Nacional (CONASEMS), bem como nas mostras regionais.	Foram mais de 500 trabalhos inscritos para o compartilhamento nestes espaços.
Participação das agendas e atividades da Rede CONASEMS/COSEMS para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS.	Participação de agendas e aplicação dos conteúdos na prática do apoio, a exemplo das orientações e encaminhamentos das reuniões Pós CIT.



2.3 GESTÃO COLEGIADA

Articulação política e fortalecimento interfederativo

A Gestão Colegiada manteve-se como importante diretriz de sustentação política e institucional do COSEMS-PR, garantindo participação democrática, construção compartilhada de decisões e fortalecimento da representação municipal.

A diretoria executiva, em conjunto com o conselho consultivo e conselho fiscal, atuou de forma permanente nas instâncias de governança do SUS, fortalecendo a interlocução com a Secretaria de Estado da Saúde, CONASEMS, Ministério da Saúde e demais parceiros institucionais.

As assembleias ordinárias e extraordinárias do COSEMS-PR permaneceram como espaços estratégicos de debate, alinhamento político e compartilhamento de informações entre os gestores municipais de saúde.

O Congresso do COSEMS-PR destacou-se como importante espaço de formação, integração e fortalecimento institucional, reunindo trabalhadores, gestores, apoiadores e representantes das diversas instâncias do SUS em torno das principais agendas da saúde pública.

A atuação colegiada fortaleceu o protagonismo municipal nas discussões estaduais e nacionais, ampliando a capacidade de incidência política dos municípios paranaenses na formulação e implementação das políticas públicas de saúde.

Ações desenvolvidas e resultados alcançados

Ações	Resultados alcançados
- Participação na formulação das políticas públicas; - Representação do Cosems nas instâncias de discussão e deliberação.	Participação efetiva da diretoria, assessoria técnica e, eventualmente, apoiadores em todas as agendas interinstitucionais.

<p>- Participação nas discussões relacionadas à saúde nas Associações de Prefeitos, Associação de Consórcios, Órgãos de Controle Externo e outros.</p> <p>- Estímulo a participação dos CRESEMS nas associações regionais de prefeitos e nos consórcios intermunicipais de saúde e outros.</p>	<p>Pode-se considerar esta ação como parcialmente realizada nas regiões, no entanto com ações pontuais observadas. Precisamos avançar nestas ações.</p>
<p>Mobilização dos gestores por meio dos colegiados regionais (CRESEMS) para participação nos espaços de discussão.</p> <p>Indicação de gestores, pelo COSEMS, para participação de GT e outros grupos.</p>	<p>Todos os GT, Comissões e outros grupos que possuem representação do Cosems tem gestores como indicados que atuam juntamente com técnicos do Cosems.</p>
<p>Incentivo às estratégias de troca, como os CRESEMS itinerantes e as mostras de experiências, de acordo com a realidade e necessidade de cada região.</p>	<p>Ação realizada em todas as regiões de saúde com apoio da diretoria e membros do Conselho Consultivo.</p>
<p>Realizar o Projeto “Bem-vindo Gestor” uma vez ao ano.</p>	<p>Não realizado.</p>
<p>Participação da diretoria em agendas macrorregionais para escuta pontual dos gestores.</p>	<p>Realizado no primeiro semestre.</p>
<p>realização das assembleias do COSEMS anteriormente à CIB; Realização de reuniões extraordinárias quando necessário.</p>	<p>Ação cumprida regularmente, com a realização de 9 Assembleias.</p>
<p>Participação de gestores e equipe técnica do Cosems nas discussões sobre as Linhas de Cuidado existentes e de possíveis novas linhas.</p> <p>Inclusão, nas discussões sobre as políticas de saúde / linhas de cuidado, as possíveis fontes de financiamento.</p>	<p>Participação ativa nas discussões antes das pactuações relacionadas e, posteriormente na implementação das linhas.</p>



2.4 GESTÃO ORGANIZACIONAL

Transparência, organização institucional e sustentabilidade do trabalho

A Gestão Organizacional permaneceu transversal às demais diretrizes, garantindo sustentação administrativa, técnica e financeira às ações desenvolvidas pelo COSEMS-PR.

Ao longo de 2025, a instituição avançou no fortalecimento dos processos internos, no aprimoramento da organização administrativa e na qualificação da gestão do trabalho, buscando maior eficiência, transparência e capacidade de resposta às demandas dos municípios.

Os processos seletivos realizados para composição da equipe técnica e de apoiadores regionais reafirmaram o compromisso institucional com a transparência, a idoneidade e a qualificação profissional.

A avaliação de desempenho da equipe técnica, construída de forma participativa e multifacetada, possibilitou importante espaço de análise, aprimoramento e reconhecimento do trabalho desenvolvido, fortalecendo a cultura institucional de educação permanente e melhoria contínua.

A atuação integrada entre equipe técnica, coordenações e setor administrativo foi essencial para o cumprimento da Programação 2025 e para a consolidação do COSEMS-PR como instituição organizada, estratégica e comprometida com a defesa do SUS.

Principais ações desenvolvidas e resultados alcançados

Ações	Resultados
Realização de reuniões periódicas da diretoria.	9 reuniões de diretoria realizadas
Realização de eventos de formação técnico-políticos para a diretoria	Realizada reunião de planejamento.
Realização de reuniões ordinárias e extraordinárias do COSEMS-PR.	Realização de 9 Assembleias

Realizar reuniões/visitas nas regiões e ou macrorregiões de saúde com a participação de membros da diretoria, equipe técnica e gestores pertencentes à região, conforme demanda e/ou necessidades das regiões.	Realizadas 4 reuniões macrorregionais com a presença da diretoria e da secretaria executiva.
Estímulo à participação dos representantes da instituição nas comissões deliberativas e consultivas, nos grupos técnicos, grupos condutores - estaduais e nacionais.	Garantia de participação dos indicados com apoio técnico para a atuação.
Realização de eventos tais como: Congressos, encontros, seminários e outros.	Realização do Congresso do COSEMS-PR.
Promoção da participação da equipe, diretores e outros representantes da instituição em cursos, capacitações e outras atividades formativas.	Participação em todos os espaços oferecidos.
Desenvolvimento, edição e publicação materiais de cunho educativo e/ou informativo de interesse do SUS.	Canais de comunicação utilizados regularmente como meio de disseminação de matérias de interesse do gestor.
Manutenção da equipe de apoiadores regionais do Cosems-PR.	Todas as regiões assistidas com contratações por meio de processos de seleção.
Manutenção do portal/site da instituição com as informações gerais e de prestação de contas.	Alimentação em dia e atualizada periodicamente.
Manter organizados os procedimentos administrativos, jurídicos e financeiros da instituição.	Atividade permanentemente ativa.
Manutenção dos processos de monitoramento e avaliação de desempenho da equipe Cosems.	Realizada avaliação de desempenho em dezembro de 2025 com devolutivas dadas individualmente a 100% dos apoiadores. Índice de aprovação da gestão municipal foi de 97,5% .



3. INDICADORES E RESULTADOS CONSOLIDADOS

A análise consolidada da Programação 2025 demonstra elevado grau de execução das ações previstas, com cumprimento superior a 95% das metas pactuadas nas diferentes diretrizes institucionais.

Os resultados apresentados refletem o esforço coletivo da diretoria, conselho consultivo, conselho fiscal, equipe técnica - apoiadores regionais e assessorias – e equipe administrativa, bem como o compromisso permanente dos gestores municipais com o fortalecimento do SUS.

Resultados consolidados

Diretrizes

Educação na Saúde

3031 participações*

Contabilização de cada um dos membros da equipe técnica em cada atividade desenvolvida relacionada a esta diretriz

Apoio Institucional

2060 participações / atividades registradas

234 reuniões de CRESEMS

107 reuniões de CIR

Gestão Colegiada

928 participações

4. BALANÇO FINANCEIRO



4- Execução Orçamentária 2025

	1º QUADRIMESTRE				2º QUADRIMESTRE				3º QUADRIMESTRE				TOTAL
	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	
Receita Corrente	R\$ 289.482,78	R\$ 769.129,86	R\$ 528.202,67	R\$ 528.183,16	R\$ 605.982,35	R\$ 604.739,50	R\$ 604.816,12	R\$ 570.816,12	R\$ 607.300,23	R\$ 608.634,11	R\$ 608.179,42	R\$ 607.929,51	R\$ 6.512.098,83
Receitas de Contribuições/Portaria 220	R\$ 289.292,10	R\$ 768.942,30	R\$ 528.018,12	R\$ 528.018,12	R\$ 528.018,12	R\$ 528.018,12	R\$ 528.018,12	R\$ 494.018,12	R\$ 528.018,12	R\$ 527.996,49	R\$ 527.996,49	R\$ 527.996,49	R\$ 6.304.350,71
Receitas de Contribuições/Boletos	-	-	-	-	R\$ 76.600,00	R\$ 76.600,00	R\$ 76.600,00	R\$ 76.600,00	R\$ 76.600,00	R\$ 76.600,00	R\$ 76.600,00	R\$ 76.600,00	R\$ 612.800,00
Receitas Financeiras (Rendimentos)	R\$ 190,68	R\$ 187,56	R\$ 184,55	R\$ 185,04	R\$ 185,04	R\$ 484,23	R\$ 121,30	-	R\$ 2.082,11	R\$ 4.037,02	R\$ 3.581,93	R\$ 3.333,02	R\$ 14.948,12
Recursos de Capital	R\$ 128.947,00	R\$ 127.835,00	R\$ 120.355,00	R\$ 128.955,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 236.479,00	R\$ 514.316,47	R\$ 54.330,00	R\$ 1.503.214,60
Imobilizado	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	R\$ 50.000,00	-	-	-	R\$ 450.000,00
Recursos de Congressos	-	-	-	-	-	-	-	-	R\$ 4.500,00	R\$ 209.950,00	R\$ 499.116,47	R\$ 52.600,00	R\$ 766.166,47
Diversas (Aluguel e Rede Colaborativa)	R\$ 78.947,00	R\$ 77.835,00	R\$ 70.355,00	R\$ 78.955,00	-	-	-	-	R\$ 1.997,19	R\$ 26.529,00	R\$ 15.200,00	R\$ 1.730,00	R\$ 347.148,19
Total das Receitas	R\$ 416.429,78	R\$ 896.964,86	R\$ 648.557,67	R\$ 655.138,16	R\$ 655.082,35	R\$ 654.739,50	R\$ 654.816,12	R\$ 620.816,12	R\$ 663.397,42	R\$ 645.113,11	R\$ 1.122.494,89	R\$ 662.239,51	R\$ 6.495.413,49
Despesas Correntes:	R\$ 152.669,39	R\$ 425.514,56	R\$ 562.468,20	R\$ 639.141,47	R\$ 904.553,82	R\$ 703.854,05	R\$ 689.369,94	R\$ 840.481,71	R\$ 493.157,95	R\$ 902.804,85	R\$ 1.066.883,90	R\$ 700.057,19	R\$ 7.979.892,14
Vencimentos e Vantagens Fixas	R\$ 18.719,00	R\$ 22.480,00	R\$ 22.480,00	R\$ 22.694,00	R\$ 22.513,00	R\$ 23.133,00	R\$ 28.305,87	R\$ 31.950,00	R\$ 73.848,99	R\$ 64.894,70	R\$ 75.277,60	R\$ 61.016,90	R\$ 468.532,06
Encargos Sociais	R\$ 18.405,73	R\$ 14.463,33	R\$ 13.985,94	R\$ 13.985,94	R\$ 26.042,38	R\$ 3.812,00	R\$ 12.655,44	R\$ 29.723,84	R\$ 12.772,81	R\$ 24.125,84	R\$ 5.810,11	R\$ 25.143,30	R\$ 205.258,74
Diárias e Ajuda de Custos	R\$ 16.306,00	R\$ 22.667,00	R\$ 42.635,00	R\$ 8.343,00	R\$ 1.495,00	R\$ 18.728,34	R\$ 300,00	R\$ 7.659,00	R\$ 26.455,00	R\$ 17.913,00	R\$ 34.790,00	R\$ 2.894,00	R\$ 200.885,34
Impostos/Taxas	-	-	-	R\$ 1.691,05	-	R\$ 50,95	-	-	R\$ 72,88	-	-	-	R\$ 1.814,88
Tarifas Bancárias	R\$ 722,00	R\$ 833,34	R\$ 710,00	R\$ 385,64	R\$ 1.106,67	R\$ 400,81	R\$ 417,30	R\$ 601,35	R\$ 324,92	R\$ 70,34	R\$ 70,34	R\$ 184,50	R\$ 5.756,87
Materiais de Consumo (Expedientes)	-	-	R\$ 220,90	R\$ 430,97	R\$ 26.032,20	R\$ 663,85	R\$ 3.008,89	R\$ 3.147,41	-	-	-	-	R\$ 33.504,22
Combustíveis e Lubrificantes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Passagens e Locomoção	R\$ 6.227,69	R\$ 7.416,74	R\$ 6.589,78	R\$ 8.378,55	R\$ 29.237,63	R\$ 10.424,61	R\$ 42.431,51	R\$ 38.834,70	R\$ 49.659,38	R\$ 7.512,04	R\$ 2.855,00	-	R\$ 5.359,87
Serviços de Terceiros Pessoa Física	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Serviços de Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 50.445,00	R\$ 284.083,78	R\$ 377.599,98	R\$ 305.988,44	R\$ 272.710,57	R\$ 357.937,25	R\$ 333.764,39	R\$ 322.810,88	R\$ 266.000,00	R\$ 286.000,00	R\$ 260.500,15	R\$ 465.003,90	R\$ 3.632.844,19
Outros (Condomínio, Energia, Internet e Aplicação)	R\$ 433,64	R\$ 832,73	R\$ 341,75	R\$ 461,47	-	-	-	-	R\$ 3.505,79	R\$ 18.589,52	R\$ 13.308,15	R\$ 34.143,97	R\$ 71.617,02
Hospedagem e Alimentação	R\$ 28.715,00	R\$ 45.305,65	R\$ 64.502,50	R\$ 36.987,00	R\$ 276,00	R\$ 21.124,30	R\$ 1.941,03	R\$ 1.258,00	-	R\$ 27.891,00	R\$ 2.494,00	-	R\$ 20.894,60
Congressos e Eventos	-	R\$ 15.000,00	-	-	R\$ 385.255,40	R\$ 21.130,00	R\$ 14.420,00	R\$ 19.440,00	R\$ 5.381,25	R\$ 250.888,83	R\$ 616.913,64	R\$ 13.076,50	R\$ 1.341.207,62
Outras Despesas	R\$ 12.854,44	R\$ 12.502,31	R\$ 33.207,01	R\$ 189.470,00	-	-	-	-	-	-	-	-	R\$ 245.053,23
Imobilizado	-	-	-	-	R\$ 140.806,00	R\$ 245.743,00	R\$ 102.942,00	R\$ 358.470,50	R\$ 55.000,50	R\$ 204.865,00	R\$ 54.865,00	R\$ 72.338,65	R\$ 1.284.890,63
Outros (Adiantamentos)	-	-	-	-	-	-	-	R\$ 26.768,08	-	-	-	-	R\$ 26.768,08
Total das Despesas	R\$ 151.696,50	R\$ 425.514,56	R\$ 562.468,20	R\$ 639.141,47	R\$ 904.553,82	R\$ 703.854,05	R\$ 689.369,94	R\$ 840.481,71	R\$ 493.157,95	R\$ 902.804,85	R\$ 1.066.883,90	R\$ 700.057,19	R\$ 7.979.892,14
SUPERÁVITDÉFICIT ESTIMADO	264.823,28	471.450,30	86.091,47	15.996,69	(249.471,47)	(49.114,55)	65.248,18	(219.865,59)	170.239,47	(57.691,74)	55.610,99	(37.787,68)	515.521,35

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O ano de 2025 encerra-se com resultados expressivos para o COSEMS-PR e para os



municípios paranaenses, demonstrando a potência do trabalho coletivo, da governança compartilhada e do compromisso permanente com o fortalecimento do Sistema Único de Saúde.

Os avanços observados ao longo do período refletem o esforço articulado entre diretoria, conselho consultivo, conselho fiscal, equipe técnica, apoiadores regionais e gestores municipais de saúde, consolidando o COSEMS-PR como importante espaço de representação política, apoio institucional e defesa da gestão municipal.

O fortalecimento da Educação Permanente, a ampliação do apoio regionalizado, a qualificação dos instrumentos de planejamento, o incentivo às experiências exitosas e a intensa articulação interfederativa contribuíram significativamente para a organização dos territórios e para o aprimoramento das políticas públicas de saúde no Paraná.

Ao mesmo tempo, os desafios permanecem relevantes. O cenário que se aproxima, marcado pelo processo eleitoral de 2026, exigirá atenção permanente dos gestores e das instituições do SUS para que a saúde pública permaneça como prioridade nas agendas governamentais e nas decisões políticas.

Nesse contexto, será fundamental fortalecer ainda mais os espaços de governança regional, a cooperação interfederativa e a capacidade técnica e política dos gestores municipais, garantindo continuidade às políticas estruturantes e proteção aos avanços conquistados nos territórios.

O COSEMS-PR reafirma, assim, seu compromisso com os municípios paranaenses, com a defesa da autonomia dos gestores, com a regionalização solidária e com a construção permanente de um SUS público, universal, equânime e de qualidade para toda a população.