

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

3º QUADRIMESTRE/2025

SETEMBRO - DEZEMBRO

Diretoria Executiva

Setembro - Dezembro

Presidente: Fabio de Mello

Vice-presidente: André Luis Campitelli

Diretora administrativa: Bruna Cristina Markevicz

Diretora financeira: Adriane da Silva Jorge Carvalho

Conselho Fiscal

Setembro - Dezembro

Ediane Mance

Marcia Regina Rossi

Manoel Soares

Tatiani Pereira Sabaini Azevedo

Marcia Fernandes de Carvalho

Conselho Consultivo

Setembro - Dezembro

PRESIDENTES DE CRESEMS

1ª Região de Saúde: Michele Straub

2ª Região de Saúde: Nice Andréia de Moraes Almeida Lara

3ª Região de Saúde: Andréa Cristina Silva

4ª Região de Saúde: Maria Elaine Pacanaro

5ª Região de Saúde: Cheila Pecheka Ribeiro de Jesus

6ª Região de Saúde: Daiane Metka Ribeiro

7ª Região de Saúde: Aran Klein Fernandes

8ª Região de Saúde: Simoni Pilz Sphor

9ª Região de Saúde: Rosangela Fiametti Zancett

10ª Região de Saúde: Débora Nádia Pilati Vidor

11ª Região de Saúde: Marcelo Francisco de Matos

12ª Região de Saúde: Alethéia Patrícia Bush

13ª Região de Saúde: Neilson Etanio de Sousa

14ª Região de Saúde: Andréia Martins de Souza Vilar

15ª Região de Saúde: Antonio Carlos Figueiredo Nardi

16ª Região de Saúde: José de Andrade

17ª Região de Saúde: Cláudio Miguel Ferreira

18ª Região de Saúde: Emanuele Antonia Chede Subtil

19ª Região de Saúde: Odair de Oliveira

20ª Região de Saúde: Marciane Maria Specht

21ª Região de Saúde: Luiz Vantuil Ajuz

22ª Região de Saúde: Claudinei Batista de Jesus

Equipe administrativa e técnica

Setembro - Dezembro

Apoiadores Regionais

Secretaria Executiva: Leila Cristina Pilonetto

Assessoria Jurídica: Camargo, Davilla e Maia Advogados

Assessoria Contábil: Marçal Contabilidade

Coordenação Administrativa: Edilcelli Oliveira Pendraki

Técnico Administrativo: Marilene Aparecida Ferreira

Bento

Coordenação Técnica: Marina Sidineia Ricardo Martins

Assessoria Técnica: Carla Daniele de Oliveira

Assessoria Técnica: João Felipe Marques da Silva

Coordenação de Apoio: Giorgia Regina Luchese

1ª Região de Saúde: Luna Rezende Machado de Sousa / Aaronson Ramathan

2ª Região de Saúde: Gabriel Modesto de Oliveira

3ª Região de Saúde: Marcos Cetra Piva

4ª Região de Saúde: Marcieli Adelaine Pereira Ferreira

5ª Região de Saúde: Keullin Cristian Oliboni

6ª Região de Saúde: Fernanda Rosilda Loth Braciak

7ª Região de Saúde: Mateus Magri

8ª Região de Saúde: Nadiane Schlosser

9ª Região de Saúde: Carlos Guilherme Meister Arenhart

10ª Região de Saúde: Jéssica Kehrig Fernandes

11ª Região de Saúde: Ellen Alessandra de Souza Jesus

12ª Região de Saúde: Regina Vasconcelos Ulian Peron

13ª Região de Saúde: Marcia Vicentina Ricardo Benedet

14ª Região de Saúde: Priscila Aparecida Lunardon Godoy Cavenaghi

15ª Região de Saúde: Mauro Sérgio de Araújo

16ª Região de Saúde: Juliana Ferreira Canassa Campitelli

17ª Região de Saúde: Rodrigo Luiz Brassarotto Luppi

18ª Região de Saúde: Eloa Baptistone Wada Helbel

19ª Região de Saúde: Wagner Mancuso Faria

20ª Região de Saúde: Andreia Bento Maria Scudeller

21ª Região de Saúde: Francisco Leônidas Carneiro Junior

22ª Região de Saúde: Luis Fernando Novais

APRESENTAÇÃO

O Conselho de Secretarias Municipais de Saúde do Paraná (COSEMS-PR) tem como missão *lutar pelo fortalecimento e autonomia dos municípios na área da saúde*, atuando como interlocutor qualificado entre gestores municipais, instâncias estaduais e nacionais. Sua visão é *consolidar-se como entidade modelo no país, reconhecida pela organização, defesa do SUS e suporte técnico às secretarias municipais*, sempre pautado nos valores de *ética, transparência, comprometimento, qualidade e solidariedade*.

APRESENTAÇÃO

O trabalho desenvolvido no 3º quadrimestre de 2025 reflete esses princípios, materializando-os em ações concretas de Educação na Saúde, Apoio Institucional, Gestão Colegiada e Gestão Organizacional, em sintonia com a Programação 2025.

A diretoria do COSEMS-PR assumiu papel de liderança política e técnica, garantindo a representatividade dos municípios e a articulação estratégica com parceiros institucionais, com destaque, entre outros, à Secretaria Estadual de Saúde e a Rede CONASEMS-COSEMS, que se consolidou como espaço essencial de integração nacional, permitindo que experiências e necessidades locais dialogassem com a formulação, pactuação e implementação de políticas públicas de saúde.

APRESENTAÇÃO

A equipe técnica, especialmente os apoiadores regionais, atuou como elo fundamental com os municípios, assegurando apoio qualificado, monitoramento dos instrumentos de gestão, orientação em temas de financiamento e pactuações regionais, além da promoção de espaços de educação permanente e de troca de experiências. Suas ações foram respaldadas e facilitadas pela atuação da equipe administrativa que segue engajada com a Programação de Trabalho e com o compromisso institucional.

Essa engrenagem coletiva possibilitou que os municípios avançassem na organização da atenção à saúde, no fortalecimento da governança regional e na valorização das experiências locais, reafirmando o COSEMS-PR como protagonista na defesa do SUS e da saúde pública no Paraná.

RELATÓRIO CONSOLIDADO DAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Setembro – Dezembro 2025

Este relatório apresenta as principais atividades desenvolvidas pelas equipes técnica e administrativa e foi elaborado a partir das diretrizes e objetivos da Programação 2025, refletindo a organização e intensidade do cotidiano institucional.

Diretrizes

Educação na Saúde

Tem como objetivo promover e estimular a Educação na Saúde com vistas à qualificação da atenção e gestão do SUS para gestores, equipes técnicas municipais, equipe COSEMS.

Apoio Institucional

Agenda permanente dos apoiadores, tem como objetivo realizar o apoio institucional aos gestores visando o fortalecimento da governança regional.

Gestão Colegiada

Visa efetivar a participação dos membros da diretoria executiva, conselho fiscal, conselho consultivo e equipe técnica do COSEMS, bem como dos demais gestores municipais de saúde, nas instâncias de articulação interfederativa e interinstitucional com garantia de decisão colegiada do COSEMS-PR e; aproximar os gestores da instituição e estimular o sentimento de pertencimento e; fomentar e articular discussões sobre a RAS considerando as necessidades dos municípios

Gestão Organizacional

Busca atender as finalidades previstas no estatuto do COSEMS-PR, para o pleno funcionamento da entidade, como interlocutora e suporte na busca pelo fortalecimento e autonomia dos municípios, bem como garantir a organização e transparência nas ações da instituição, bem como imprimir maior qualidade aos serviços prestados.

Educação na Saúde

O período foi marcado pelo XXXVII Congresso do Cosems-PR que reuniu mais de 1500 trabalhadores da saúde e contou com uma programação marcada por mesas temáticas, Mostra de Experiências Exitosas, Encontro de Coordenadores da Rede Conasems-Cosems e, especialmente, pela Assembleia que elegeu a diretoria que seguirá a frente da instituição nos anos 2026 e 2027.

Nos despedimos da apoiadora do Litoral e realizamos processo seletivo no mês de outubro. Demos continuidade aos processos de formação da equipe técnica possibilitando o trânsito pelas diversas áreas e políticas de saúde do SUS e qualificando o trabalho do apoio nos territórios. Realizamos a avaliação de desempenho dos apoiadores, efetivada por meio análise multifacetada, na qual um dos principais instrumentos foi a avaliação dos gestores. Em nossa principal tarefa, que é o apoio aos secretários municipais de saúde, fomos considerados uma equipe essencial e obtivemos uma nota 3.9 de 4.

O trabalho da equipe nesta diretriz contou ainda com um conjunto expressivo de ações formativas voltadas à qualificação da gestão e das equipes municipais, reafirmando a Educação Permanente em Saúde como eixo estruturante do trabalho.

Educação na Saúde

Destacam-se oficinas regionais sobre cofinanciamento federal da APS e novos indicadores, Oficinas Regionais da VISA, capacitações de Agentes Comunitários de Saúde, discussões para implantação de protocolos (com ênfase em Saúde Mental), além da Etapa 3 do PlanificaSUS.

A equipe também promoveu ações educativas vinculadas aos instrumentos de planejamento do SUS (PMS, PAS e RAG), realizou reuniões sobre indicadores de saúde, participou de webinários sobre interoperabilidade da BNAFAR e RNDS, oficinas NavegaSUS e PEGTES, além de encontros temáticos sobre mudanças climáticas e saúde.

Complementam esse eixo a participação as mobilizações intersetoriais, como o Outubro Rosa e o II Seminário de Enfrentamento às Violências contra Crianças e Adolescentes.

Essas iniciativas contribuíram diretamente para o fortalecimento da capacidade técnica dos territórios e para a qualificação da Rede de Atenção à Saúde.

Educação na Saúde



Apoio Institucional

O Apoio Institucional manteve-se como estratégia central de atuação, com foco no fortalecimento da governança regional, na qualificação da gestão municipal e na articulação interfederativa.

Foram realizadas visitas itinerantes, reuniões com coordenações da APS, Odontologia, Saúde Mental e Assistência Farmacêutica, além de participação ativa em CIR, CRESEMS, câmaras técnicas e grupos condutores estaduais. Houve acompanhamento técnico sobre financiamento do SUS, incluindo reprogramação de saldos financeiros, gestão do teto MAC, execução de recursos, emendas parlamentares e orientações relacionadas ao Novo PAC 2025 (obras e equipamentos).

A equipe também apoiou processos como eleições dos CRESEMS, conferências e plenárias municipais de saúde, mudanças de gestão de serviços ambulatoriais e atualização de dados no CNES. Destacam-se ainda o levantamento de informações sobre regionalização, o preenchimento do questionário da saúde do TCE-PR (PCA 2025), articulações institucionais com diferentes órgãos e o suporte à implantação da teleconsultoria em autismo.

Apoio Institucional

- No campo da articulação de políticas estratégicas, houve acompanhamento do Programa Agora Tem Especialistas (incluindo OCI's, cirurgias eletivas e Carreta da Saúde da Mulher), diálogo com instâncias estaduais e federais, além de mobilização para participação em congressos e mostras do SUS.

Como desafio transversal, evidencia-se a necessidade de resgatar, fortalecer e qualificar metodologicamente os espaços interfederativos de governança regional e estadual, assegurando maior regularidade e efetividade nos processos de pactuação.

Apoio Institucional



Gestão Colegiada

Na gestão colegiada, as ações concentraram-se no fortalecimento das instâncias de pactuação e na organização regional da atenção.

A equipe participou ativamente da Comissão Intergestores Bipartite e Tripartite (presencial por meio do presidente e remotamente), assembleias gerais, grupos condutores estaduais e grupos de trabalho temáticos (Vigilância em Saúde, Gestão em Saúde e PNAES), além do Comitê Estadual de Prevenção da Mortalidade Materna, Infantil e Fetal.

Avançou-se no levantamento das referências de Média e Alta Complexidade dos territórios, na discussão de protocolos assistenciais e na consolidação de fluxos de encaminhamento.

Essas ações fortaleceram a governança colegiada, ampliaram a articulação entre Estado e municípios e contribuíram para maior integração e resolutividade da rede assistencial.

Gestão Colegiada



Gestão Organizacional

No campo da Gestão Organizacional, a equipe atuou de forma integrada ao planejamento institucional e ao suporte administrativo-técnico das regiões.

Neste quadrimestre merece destaque a organização do XXXVII Congresso do Cosems-PR, a continuidade da construção da sede do Cosems, o apoio no processo de seleção, formação e avaliação do apoio institucional.

Essas iniciativas contribuíram para o fortalecimento institucional do COSEMS-PR, maior integração entre as macrorregiões e qualificação dos processos internos de trabalho.

Resumo: análise quantitativa

1

Educação na Saúde

937 participações*

Contabilização de cada um dos membros da equipe técnica em cada atividade desenvolvida relacionada a esta diretriz

2

Apoio Institucional

659 participações/ atividades registradas

87 reuniões de CRESEMS

34 reuniões de CIR

3

Gestão Colegiada

301 Participações

O total de atividades que envolveram a participação presencial ou remota de membros da equipe técnica do COSEMS-PR (apoiadores, coordenação e assessorias técnicas) foi de 1.867 – não contabilizados aqui as orientações remotas e atendimentos pontuais dos apoiadores a gestores e equipes técnicas dos municípios e nem ações da gestão organizacional

CONSIDERAÇÕES SOBRE O PERÍODO

O conjunto de ações desenvolvidas no 3º quadrimestre de 2025 evidencia uma atuação técnica ampla, territorializada e articulada, integrando Educação Permanente, Apoio Institucional, Gestão Colegiada e Gestão Organizacional. O período foi marcado por forte presença nos territórios, apoio direto aos gestores municipais, qualificação dos processos de planejamento e financiamento e fortalecimento da governança, especialmente com a realização do Congresso.

As atividades reforçam o papel estratégico do COSEMS-PR na consolidação do SUS nos territórios, promovendo maior capacidade de gestão, integração da RAS e valorização das experiências locais.

Obrigado!

Siga nosso perfil nas redes sociais:

 @cosems_pr

 /cosemspr

